

Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos - GSDRH

Relatório Anual – 2021

Período novembro/2020 a outubro/2021

No período de novembro de 2020 a outubro 2021, o Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos – GSDRH através da direção, da assessoria e de suas áreas, planejaram, desenvolveram e executaram atividades com o objetivo de apoiar a gestão da Coordenadoria de Recursos Humanos da Secretaria da Saúde - SES. Também adotou formas inovadoras com a finalidade de qualificar e ampliar suas atividades no sentido de ofertar formação, qualificação e capacitação para os servidores da SES e trabalhadores do SUS/SP de forma geral, como também dar apoio às atividades de desenvolvimento das Unidades da SES.

Segue abaixo resumo das atividades desenvolvidas nesse período:

- ❖ Realização da primeira turma do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas em Saúde para servidores da SES, com 31 alunos matriculados. O curso objetiva especializar profissionais da SES/SP, para que possam atuar de forma inovadora e que sejam capazes de compreender, aplicar e disseminar de forma permanente as novas abordagens na área de Gestão de Pessoas em Saúde. Além disso, foi elaborado o projeto pedagógico do Curso de Especialização em Gestão de Serviços de Saúde e encaminhado ao Conselho Estadual de Educação - CEE para aprovação, com proposta de implantação em 2022;
- ❖ Está em fase de planejamento para implantação do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde - CDGESS para HCs Ribeirão Preto, Marília e Botucatu. Também em tratativa o Projeto CDGESS para Moçambique.
- ❖ Consolidação dos saldos dos recursos federais objetivando um melhor controle e monitoramento com a parceria do Centro Administrativo e do Grupo Técnico Educação Permanente;
- ❖ Revisão do Decreto Hora Aula de 1997, visando atualização e adequação do mesmo ao atual cenário para contemplar atividades mediadas por tecnologias de comunicação à distância como principal estratégia adotada. Aguardando aprovação da Casa Civil;
- ❖ Implantação do Sistema de Pagamento de Cursos/Projetos via Web em parceria com o Centro de Gerenciamento de Dados e Centro Administrativo da CRH;
- ❖ Concluída a implantação do Sistema de Pagamento de Bolsas para Pós Graduação – SISBOL;
- ❖ Em fase de desenvolvimento a ampliação do Sistema de Pagamento de Bolsas SISBOL para a Residência Médica;
- ❖ Proposta de criação dos Sistemas Acadêmico para Pós Graduação e ETSUS, que se encontram em fase de levantamento de necessidades e documentações;
- ❖ Publicação da Portaria CRH nº. 022, de 22/7/21, ficando a Residência Médica subordinada administrativamente ao Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos Para o SUS/SP;
- ❖ Está em processo de construção o Programa de Integração dos Residentes Médicos na modalidade EAD, tendo por objetivo realizar a integração dos médicos residentes na Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo/SES-SP e no Sistema SUS;
- ❖ Em fase de elaboração proposta para criação de Comissão Especial de Residência Multiprofissional do Estado de SP, com o objetivo de ampliar as ações educacionais no campo da prática profissional;

- ❖ Construção de aplicativo para celular (APP), tendo por objetivo dar acesso rápido a todos os profissionais de saúde sobre informações de doenças, medicações disponíveis no SUS, atestados de óbito, código de ética médica e consulta aos principais conteúdos de capacitações da CRH;
- ❖ Em processo de elaboração projeto para o credenciamento junto ao MEC para oferta de Cursos de Pós Graduação *Lato Sensu* 100% online;
- ❖ Com o propósito de ampliar a sinergia entre as áreas da CRH, o Grupo vem desenvolvendo projetos junto com o Centro de Gerenciamento de Dados, o Centro Administrativo e demais áreas da CRH.

Segue abaixo demais ações desenvolvidas pelas Áreas Técnicas:

1. Treinamentos e Capacitações

1.1 Projetos de Capacitação Presenciais/Híbridos

O treinamento de Suporte Básico à Vida (SBV) e Suporte Avançado à Vida (SAV), no ambiente extra e intra hospitalar, consiste no reconhecimento e na prestação de socorro adequado, por meio de medidas básicas e avançadas, evitando o agravamento das condições clínica ou traumática do paciente, até a chegada de uma unidade hospitalar ou constatação de óbito no local. O curso está previsto para ocorrer em novembro/2021.

EIXO ASSISTENCIAL – Treinamento em Suporte Básico e Avançado à Vida
Objetivo: Capacitar profissionais da saúde de nível superior em suporte avançado de vida no atendimento de emergências clínicas no ambiente extra e intra hospitalar
Público Alvo: médicos e enfermeiros da administração direta da SES
Carga Horária: 40h de conteúdo teórico disponibilizado pela EAD/SES e 16h presenciais
Vagas: 24 vagas
Nº inscritos: -
Nº concluintes: não ocorreu
Custo: R\$ 4.800,00

1.2. Projetos de Capacitação em EAD

No período de novembro de 2020 a 26 de outubro de 2021, o CMES, Centro responsável pelas ações a distância e remotas da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo/SES-SP e também por pesquisar novas metodologias de ensino em saúde, realizou as seguintes atividades:

- ❖ Capacitação a distância, pela plataforma EADSES/SP, de 17.509 servidores do SUS, realizando 363.847 horas treinamento;
- ❖ Desenho, construção, validação e execução das oficinas virtuais do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS. Foram realizadas até o momento 50 oficinas, com carga horária de 03 horas, com um total de 810 participantes;

- ❖ Gerenciamento e acompanhamento das inscrições das oficinas do CDGESS;
- ❖ Desenho, construção, validação e execução da Capacitação Pedagógica para facilitadores do CDGESS. Carga horária de cada oficina: 15 horas. Foram realizadas duas turmas, com 20 alunos em cada;
- ❖ Produção de 21 toolkits, com passo a passo das atividades realizadas nas oficinas do CDGESS;
- ❖ Realização de tutoria aos 810 alunos das oficinas do CDGESS, com envio de feedbacks individuais das atividades;
- ❖ Idealização e construção do jogo virtual "Quem quer ser um guardião", para trabalhar a cultura da SES/SP;
- ❖ Apoio técnico para transmissão e elaboração de material em vídeo para 25 lives realizadas pela CRH;
- ❖ Participação no Ilabthon – maior evento de inovação no serviço público, que gerou a elaboração do projeto do ILabRH – CRH, lançado em setembro/2021. Algumas ofertas do ILabRH estão acontecendo remotamente neste primeiro momento. A adequação da estrutura física do laboratório está em andamento;
- ❖ Organização e realização de oficinas de letramento digital como uma oferta do ILabRH. Temas: One Drive, Teams e Outlook. Carga Horária de cada oficina: 02 horas. Foram realizadas três oficinas, com um total de 604 participantes;
- ❖ Produção de 04 vídeos para o Coral da SES/SP;
- ❖ 50 horas de alinhamento pedagógico junto aos docentes do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas;
- ❖ Produção de recursos educacionais para apoio aos docentes do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas;
- ❖ Remodelagem do Curso de Libras;
- ❖ Desenho e produção de 03 novos cursos: Notificação de Violências – CCD (em parceria com Fundação Vanzolini); Aleitamento Materno; Saúde e Racismo – Estes cursos estão em fase de conclusão;
- ❖ Desenho e execução de jogo remoto "Qual é a música da SES/SP" para integração de estagiários do PROAHSA;
- ❖ Lançamento da Etapa III do CDGESS – Trilha de Compras. Curso em andamento. 107 inscritos;
- ❖ Construção e apoio do ambiente de Articuladores da Atenção Básica.

Eixo Integração - PISS
Objetivo: Recepcionar e integrar os novos servidores das unidades da SES/SP
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 04 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 3.049
Nº Concluintes/Participantes: 422
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.688

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão Estratégica – EAD
Objetivo: Apresentar os instrumentos para elaboração de um planejamento estratégico
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 381
Nº Concluintes/Participantes: 186
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.860

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Projetos – EAD
Objetivo: Refletir sobre o que é um projeto e como ele é construído.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 176
Nº Concluintes/Participantes: 31
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 310

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Processos – EAD
Objetivo: Refletir sobre a forma como nossas atividades estão estruturadas e organizadas impactam na qualidade dos serviços prestados.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 215
Nº Concluintes/Participantes: 63
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 630

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Terceiros – EAD
Objetivo: Apresentar os modelos de parcerias possíveis de serem firmados entre o poder público e a iniciativa privada.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 13
Nº Concluintes/Participantes: 04
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 40

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão Orçamentária e Financeira – EAD
Objetivo: Apresentar os principais instrumentos de planejamento público. PPA, LDO E LOA
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 250
Nº Concluintes/Participantes: 103
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.030

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Suprimentos – EAD
Objetivo: Apresentar os procedimentos e orientações básicas sobre licitações e formas de contratação na administração pública
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 14
Nº Concluintes/Participantes: 03
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 30

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão do Conhecimento – EAD
Objetivo: Apresentar os tipos de conhecimento e como gerenciá-los dentro da instituição.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 60
Nº Concluintes/Participantes: 23
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 230

Eixo Gestão - Curso Básico de Políticas Públicas – EAD
Objetivo: Refletir sobre os principais desafios do gestor público em razão das características do estado brasileiro.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 601
Nº Concluintes/Participantes: 199
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.990

Eixo Gestão - Curso Básico de Avaliação de Desempenho – EAD
Objetivo: Desenvolver as competências do avaliador de desempenho no contexto da SES
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 261
Nº Concluintes/Participantes: 128
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 2.048

Eixo Administrativo Operacional - Curso Básico de Atendimento ao Cidadão – EAD
Objetivo: Abordar estratégias que contribuam para o aumento da qualidade do atendimento com orientações práticas para um bom atendimento ao cidadão
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 173
Nº Concluintes/Participantes: 52
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 832

Eixo Administrativo Operacional - Curso Básico de Técnicas Administrativas – EAD
Objetivo: Apresentar conceitos e principais ferramentas de técnicas administrativas, a fim de instrumentalizar os profissionais para desempenharem suas funções atendendo às expectativas e objetivos da instituição
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 331
Nº Concluintes/Participantes: 60
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 960

Eixo Administrativo Operacional - Curso Básico de Excel – EAD
Objetivo: Apresentar as ferramentas básicas do Excel
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 1.093
Nº Concluintes/Participantes: 106
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.696

Eixo Administrativo Operacional - Curso Básico de PowerPoint – EAD
Objetivo: Apresentar as ferramentas básicas do PowerPoint
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 280
Nº Concluintes/Participantes: 24
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 384

Eixo Administrativo Operacional - Curso Básico de Word – EAD
Objetivo: Apresentar as ferramentas básicas do Word
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 429
Nº Concluintes/Participantes: 33
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 528

Eixo Gestão - Curso Básico de Indicadores – EAD
Objetivo: Apresentar conceitos e principais ferramentas a fim de reconhecer a importância do monitoramento e avaliação para o desempenho institucional
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 439
Nº Concluintes/Participantes: 09
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 144

Eixo Vigilância - Curso Básico em Sífilis – EAD
Objetivo: Subsidiar os profissionais dos serviços de vigilância à saúde, reiterando as rotinas e fluxos que permitam cumprir as normas estabelecidas pelo Departamento de Vigilância, Prevenção e Controle das IST, do HIV/AIDS e das Hepatites Virais - Ministério da Saúde e do Programa Estadual de IST/HIV/Aids e São Paulo - Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 40 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 4.704
Nº Concluintes/Participantes: 1.305
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 52.200

Eixo Administrativo Operacional - Libras - EAD
Objetivo: desenvolver as habilidades linguísticas de expressão e compreensão em Libras, de forma progressiva, para sua atuação como agente transformador nos processos sociais por meio de elementos teóricos e práticos.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 120 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 185
Nº Concluintes/Participantes: 11
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.320

Eixo Assistencial - Doenças ocasionadas por vírus respiratórios emergentes, incluindo o COVID-19 - EAD
Objetivo: fornecer uma introdução geral aos vírus respiratórios emergentes, incluindo novos coronavírus.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 04 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 4.970
Nº Concluintes/Participantes: 2.473
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 9.892

Eixo Assistencial - Protocolo Covid-19 - EAD
Objetivo: auxiliar os profissionais de saúde na prevenção contra a Covid-19.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 30 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 6.444
Nº Concluintes/Participantes: 2.601
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 78.030

Eixo Assistencial - Medidas de Prevenção para o enfrentamento da COVID - EAD
Objetivo: auxiliar os profissionais de saúde na prevenção contra a Covid-19.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 20 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 11.701
Nº Concluintes/Participantes: 8.093
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 161.860

Eixo Vigilância - Sistemas de Informação de Insumos Estratégicos (SIES) - EAD
Objetivo: capacitar os profissionais da rede públicas que atuam nas várias instâncias da Rede de Frio de Vacinação na utilização adequada do Sistema de Informação de Insumos Estratégicos (SIES), especificamente os imunobiológicos.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 20 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 1.620
Nº Concluintes/Participantes: 858
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 17.160

Eixo Gestão - Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde - CDGESS - EAD
Objetivo: apresentar um panorama dos principais temas para o aperfeiçoamento de um modelo de excelência de gestão pública. Como vimos anteriormente, os elementos deste modelo de gestão pública são: Usuário e a Sociedade / Liderança / Planejamento / Gestão de Pessoas / Processos / Informação e conhecimento / Resultados / Visão Sistêmica
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 60 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 2.778
Nº Concluintes/Participantes: 473
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 28.380

EIXO Gestão - Cursos Saúde em Ação - Acolhimento
Objetivo: favorecer a criação de um ambiente agradável e acolhedor, que satisfaça com eficiência as necessidades dos pacientes e instrumentalizar para o uso do e-SUS
Público Alvo: Servidores do SUS
Carga Horária: 03 horas
Vagas: -
Nº inscritos: 874
Nº Concluintes/Participantes: 137
Custo: sem custo
Hora treinamento: 411

EIXO Gestão - Cursos Saúde em Ação - Introdução e-SUS
Objetivo: favorecer a criação de um ambiente agradável e acolhedor, que satisfaça com eficiência as necessidades dos pacientes e instrumentalizar para o uso do e-SUS
Público Alvo: Servidores do SUS
Carga Horária: 01 hora
Vagas: -
Nº inscritos: 600
Nº Concluintes/Participantes: 92
Custo: sem custo
Hora treinamento: 92

EIXO Gestão - Cursos Saúde em Ação - e-SUS
Objetivo: favorecer a criação de um ambiente agradável e acolhedor, que satisfaça com eficiência as necessidades dos pacientes e instrumentalizar para o uso do e-SUS
Público Alvo: Servidores do SUS
Carga Horária: 06 horas
Vagas: -
Nº inscritos: 800
Nº Concluintes/Participantes: 17
Custo: sem custo
Hora treinamento: 102

Total Geral - EAD
Vagas: -
Nº Inscritos: 42.441
Nº Concluintes/Participantes: 17.509
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 363.847

2. Pós Graduação

2.1. Cursos de Especialização – CEFORSUS/SP

O CEFORSUS/SP está credenciado como Escola Superior pelo Conselho Estadual de Educação da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo - CEE/SP para oferecer Cursos de Especialização *Lato Sensu* (Parecer 382/2017). Em 2020 foi aprovado o Curso de Especialização em Gestão de Pessoas em Saúde pelo Parecer CEE nº 298/2020 com funcionamento em 2021. Com a extinção da Superintendência de Controle de Endemias pela Lei nº 17.293/2020, foi descredenciado o curso de Especialização em Vigilância e Controle de Vetores e Hospedeiros Intermediários dessa Instituição.

Em 2021, dos 34 cursos do CEFORSUS/SP, estão em funcionamento 28 cursos distribuídos nas 13 Instituições credenciadas.

Foram feitas atualizações na plataforma de aprendizagem MOODLE, com suporte técnico para treinamento de coordenadores e pessoal de apoio. Está em planejamento proposta de uma plataforma específica para os cursos de Especialização. Foi elaborado cronograma para atualização dos Projetos Pedagógicos de todos os cursos atendendo a Deliberação CEE nº 197/2021, que deverão ser enviados ao Conselho Estadual de Educação até 30/06/2022.

Informações sobre os Cursos de Especialização
Nº Instituições: 13
Nº Cursos: 34
Nº Matriculados - 2021/2022: 493
Nº Alunos Concluintes - 2020/2021: 198
Nº Alunos Desistentes: 14

3. Residência Médica

O Programa de Residência Médica da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo foi instituído pelo Decreto 54.327, de 12/05/2009, no qual foi criada - como órgão consultivo - a Comissão Especial de Residência Médica da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo - CERM-SES/SP. A Coordenadoria de Recursos Humanos, através da Portaria CRH nº. 022, de 22/7/21, subordinou administrativamente a Residência Médica ao Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos e nomeou a equipe responsável pela execução das diretrizes, normas, procedimentos e avaliação dos Programas de Residência Médica. Em 10 de agosto de 2021, foi aprovado o Regimento Interno da Comissão Especial de Residência Médica pela Resolução SS-122.

No Programa de Bolsas de Residência Médica - RM do Governo do Estado de São Paulo, que concede bolsas de estudo para médicos residentes, foi deliberado o financiamento de 6745 (seis mil, setecentos e quarenta e cinco) bolsas para o ano de 2021 em 67 instituições de diferentes naturezas jurídicas - universidades estaduais, instituições públicas estaduais, Organização Social de Saúde - OSS e instituições privadas conveniadas com a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo, localizadas nas diversas regiões do Estado de São Paulo.

Para o ano de 2021 foram distribuídas 6638 (seis mil, seiscentos e trinta e oito bolsas), conforme levantamento no mês de junho de 2021. Destas, 2830 (duas mil, oitocentos e trinta) bolsas de entrada nos programas de RM nas 68 instituições participantes do Programa.

A Seleção Pública de médicos residentes para 2021, patrocinada e organizada pela SES/SP, foi de responsabilidade da instituição VUNESP, pela elaboração das provas e sua aplicação, e teve aproximadamente 15.000 inscritos, sendo ofertadas 1554 (um mil, quinhentas e cinquenta e quatro) vagas de entrada para médicos residentes em início de programa. A CERM-SES/SP, no ano de 2021, foi responsável pela escolha das vagas e pré-matrículas, efetivadas por meio eletrônico em decorrência da pandemia. Após a escolha, os Residentes efetivaram sua matrícula, junto às Comissões de Residência Médica - COREME, setor responsável que assessora a Comissão Nacional de Residência Médica - CNRM/MEC e a Comissão Estadual de Residência Médica - CEREM/SP na condução e administração dos programas de residência junto às Instituições.

Para 2022, a Instituição QUADRIX ficará responsável pelo evento, e está previsto ofertar 1405 vagas.

A CERM-SES/SP também gerencia o programa de gratificação de preceptor, que distribui 810 gratificações em 19 instituições. Preceptores são profissionais médicos que supervisionam o ensino dos médicos residentes e que possuem vínculo funcional com a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo, regulamentado.

Em decorrência da pandemia da COVID-19 - iniciada em 19 de março de 2020, todas as atividades com as instituições participantes do programa com a CERM-SES/SP, as atividades

com a Comissão Estadual de Residência Médica (CEREM/SP) e com a Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) têm sido realizadas por meio eletrônico.

As atividades necessárias para a manutenção do Programa de Residência Médica da SES/SP, tanto as administrativas quanto as relacionadas ao controle da qualidade dos programas oferecidos, foram mantidas.

Informações sobre a Residência Médica
Nº Instituições: 67
Nº Matriculados - 2021/2022: 6638
Nº Alunos Concluintes - 2020/2021: 6396
Nº Alunos Desistentes: 158
Nº Bolsas Ativas: 6480
Programa de Gratificação de Preceptoría: 810 gratificações, em 19 Instituições

4. Programa de Bolsas para Cursos de Especialização *Lato Sensu*

4.1. Programa de Bolsas - PROGBOL

O Decreto nº 63.798, de 9/11/2018, publicado no DOE-SP de 10/11/2018, transferiu e reorganizou o "Programa de Bolsas para aprimoramento de profissionais não médicos de nível superior que atuam na área de saúde", passando a denominar-se Programa de Bolsas Para Cursos de Especialização *Lato Sensu*. O Programa de Bolsas - PROGBOL tem a finalidade de difundir conhecimento, complementar a formação acadêmica, atualizar e incorporar competências técnicas mediante aprimoramento profissional e incentivo à capacitação e educação continuada de profissionais graduados na área da saúde não médicos. O programa é executado junto a órgãos e/ou entidades subordinadas ou vinculadas à Secretaria da Saúde, que ofereçam Curso de Especialização *Lato Sensu* e sejam credenciados junto ao Centro de Formação de Recursos Humanos Para o SUS/SP "Dr. Antônio Guilherme de Souza", ou credenciados diretamente pelo Conselho Estadual de Educação.

Conforme estabelecido no artigo 4º, inciso II, do Decreto 59.937, de 10/10/2013, o número limite de bolsas é de 1176. Atualmente, o valor da bolsa é de R\$ 1044,70, tendo como investimento o valor de R\$ 14.742.806,40/ano.

A publicação da Portaria CRH-25, de 11/09/2021, instituiu a Comissão Avaliadora com a finalidade de executar o processo de credenciamento de instituições interessadas em participar do Programa de Bolsas para Cursos de Especialização *Lato Sensu* – ano 2021/2022.

Todas as instituições que foram suspensas devido à Pandemia da COVID-19, retornaram às atividades em 2021.

Informações sobre o Programa de Bolsas
Nº Instituições: 14
Nº Cursos: 99
Nº Bolsas Autorizadas: 831 - Resolução SS 21, de 01/02/2021
Nº Bolsas Utilizadas: 597
Nº Bolsas Ativas: 536
Nº Bolsas Canceladas: 61
Custo Anual do Programa com base no nº de bolsas autorizadas: R\$ 10.417.748,00

4.2. Sistema Informatizado da Gestão de Bolsas – SISBOL

O Sistema Informatizado da Gestão de Bolsas – SISBOL - foi migrado para a plataforma da SES/SP, sendo feitas as devidas alterações e implementações necessárias para utilização, sendo concluído o trabalho em junho de 2021.

5. Estágio Não Obrigatório Remunerado

O Estágio é um ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho. A modalidade apresentada é “Não Curricular” ou “Não Obrigatória”. Essa modalidade caracteriza-se por ser aquela desenvolvida como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória, tendo suas atividades previstas no projeto pedagógico do curso de graduação de origem do estudante.

O Programa de Estágio da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo – SES/SP é operacionalizado por um Agente de Integração que presta serviços de administração de bolsas. O Centro de Integração Empresa Escola – CIEE, responsável pela integração entre o estudante, a instituição de ensino e a concedente de estágio. O encerramento do contrato entre o CIEE e o Governo do Estado de São Paulo ocorreu em 14/09/2021.

Além da prática profissional em suas Unidades, a SES também fornece aos estagiários “bolsa auxílio” e “auxílio transporte”.

Seguem abaixo as informações gerais do Estágio Não Curricular em 2021:

Informações sobre o Estágio Não Curricular
Nº Vagas: 96 de 04 horas, 22 de 06 horas. Totalizando 118 vagas.
Unidades Participantes: 40 Unidades - Administração Superior e Sede, CSS, CRS e CCD e CCTIES
Nº Estagiários Participantes: 23 (ref. janeiro/21)
Nº Estagiários Desistentes: 7
Custo Anual: R\$ 89.413,41 (Bolsa Auxílio, Auxílio Transporte e Taxa Administrativa)
Taxa Administrativa: R\$ 48,00 mensais por vaga ocupada
Valor Transporte: R\$ 8,80 por dia estagiado

6. Educação Permanente

Em função da pandemia da COVID-19, as atividades presenciais programadas para a elaboração, construção, implantação e implementação da Política de Educação Permanente em Saúde previstas no Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2020-2023 se mantiveram suspensas durante o primeiro semestre de 2020. No segundo semestre, foram retomadas algumas atividades virtuais, mediadas principalmente pela plataforma Zoom.

Por meio do Grupo Técnico Bipartite, foi apontada a necessidade de revisar o Documento Norteador de Educação Permanente, no intuito de dar maior agilidade à execução dos projetos, bem como alinhar os eixos temáticos prioritários, para que as ações de Educação Permanente atendessem às necessidades do SUS no novo contexto. O Documento foi discutido, elaborado e finalizado pelo GT Bipartite de Educação Permanente, apresentado aos Centros de Desenvolvimento e Qualificação Para o SUS e deliberado conforme CIB 72, de 21/06/2021.

Para que o mesmo fosse plenamente conhecido e compreendido pelos técnicos do CDQ-SUS, no primeiro momento, foram pactuadas Oficinas Temáticas para alinhamento conceitual destes atores, em relação aos eixos do documento e principais aspectos do Planejamento Regional de Educação Permanente em Saúde (PREPS). Desta forma, os projetos e ações presenciais, no período de novembro de 2020 a outubro de 2021, foram suspensos, a fim de que se adequassem às recomendações destes novos instrumentos legais (Documento Norteador e Decreto Hora Aula).

Foram ainda realizadas 09 (nove) reuniões virtuais do Grupo Técnico Bipartite de Educação Permanente; acompanhamento da CIES da Grande São Paulo; acompanhamento dos NEPS da região de Taubaté, Sorocaba, Baixada Santista e reativação da CIES do Vale do Paraíba; acompanhamento do Grupo de Estudos proposto pelos CDQ SUS; e acompanhamento e colaboração no trabalho desenvolvido pela Coordenadoria de Regiões de Saúde, no apoio aos CDQ SUS.

Realização de Encontros Virtuais Temáticos:

III Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde – O Papel dos CDQs – Potências de atuação no trabalho conjunto – 20/05/21
Objetivo: Discutir com os CDQ SUS e apoio técnico da CRS, o papel do CDQ enquanto Articulador e enquanto Executor de ações de desenvolvimento de pessoas
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ e técnica da CRS
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 30
Custo Total: sem custos

IV Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde- Documento Norteador da Política de Educação Permanente em Saúde- 23/06/2021
Objetivo: Apresentar a proposta de Documento Norteador e discutir com os CDQ SUS as alterações propostas
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ e GT Bipartite de EP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 30
Custo Total: sem custos

V Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde- Linha de Cuidado em Saúde Adolescência e Juventude – 08/07/2021
Objetivo: Apresentar a proposta e pactuar a colaboração dos CDQ SUS, no projeto de capacitação para as regiões do Estado, decorrentes da implantação da Linha de Pesquisa Cuidado em Saúde Adolescência e Juventude
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ, GT Bipartite de EP e Equipe do Projeto LCSA&J
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 30
Custo Total: sem custos

VI Encontro Virtual Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde - Plano Estadual de Saúde e Documento Norteador 27/07/2021
Objetivo: Relembrar do Processo de construção e alinhar as ações previstas no PEEPS e qual o papel do Documento Norteador
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ e GT Bipartite de EP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 30
Custo Total: sem custos

VII Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde - Atenção Básica e Educação Permanente em Saúde - 03/08/2021
Objetivo: Conhecer os fundamentos da Atenção Básica e o contexto atual do Programa Previne Brasil e refletir sobre as possibilidades de ações de EPS nos territórios
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ, GT Bipartite de EP e convidada do COSEMS/SP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 25
Custo Total: sem custos

VIII Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde - Vigilância em Saúde e Educação Permanente em Saúde - 10/08/2021
Objetivo: Conhecer os fundamentos da Vigilância em Saúde e refletir sobre as possibilidades de ações de EPS nos territórios
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ, GT Bipartite de EP e convidada do COSEMS/SP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 25
Custo Total: sem custos

IX Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde - Regulação em Saúde e Educação Permanente em Saúde - 17/08/2021
Objetivo: Conhecer os fundamentos da Regulação em Saúde e refletir sobre as possibilidades de ações de EPS nos territórios
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ, GT Bipartite de EP e convidada do COSEMS/SP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 25
Custo Total: sem custos

X Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde - Participação popular e Controle Social no SUS e Educação Permanente em Saúde – 24/08/2021
Objetivo: Conhecer os fundamentos da Participação Popular e Controle Social no SUS e realinhar as possibilidades de formação de conselheiros nos territórios
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ e Diretor CEFOR São Paulo
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 25
Custo Total: sem custos

XI Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde – Planejando as Ações de EPS a partir do PEEPS e Documento Norteador – 31/08/2021
Objetivo: Iniciar a discussão do planejamento regional de Educação Permanente a partir do ciclo de Oficinas Temáticas e Diretrizes do PEEPS e Documento Norteador
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 18
Custo Total: sem custos

XII Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde – Planejando as Ações de EPS – O sentido do planejamento e proposta de Oficina de Levantamento de Necessidades - 28/09/21
Objetivo: Aprofundar a reflexão sobre o processo de planejamento, discutindo o sentido e a intencionalidade, bem como apresentar o trabalho do CT&D com as Oficinas de levantamento de necessidades.
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS – CDQ e Técnica do GSDRH
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Concluintes/Participantes: 18
Custo Total: sem custos

Informações sobre as Oficinas realizadas pela EP
Encontros Virtuais: 10
Vagas: 500
Nº Concluintes/Participantes: 256
Custo Total: sem custos

7. Escolas Técnicas de Saúde - ETSUS

A Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo - SES/SP, na perspectiva de melhorar o atendimento à população e de resgatar a cidadania dos trabalhadores da Saúde, com apoio no Artigo 200, Inciso III, da Constituição Federal, dentro das competências do Sistema Único de Saúde - SUS de ordenar a formação de recursos humanos na área da saúde, e pelo Código de Saúde do Estado de São Paulo, instituído pela Lei Complementar nº 791/95, mantém 05 (cinco) Centros Formadores de Pessoal Para a Saúde - CEFOR, vinculados técnica e pedagogicamente à Coordenadoria de Recursos Humanos, e constituem um Colegiado.

Os CEFOR possuem Regimento Escolar Único aprovado pelo Parecer CEE nº 187/99, alterado pelo Parecer CEE 414/2000 e Atualização Regimental aprovada pelo Parecer GSDRH nº 01/2020 e Portaria GSDRH nº 02/2020.

Para atender as demandas de formação profissional dos trabalhadores do SUS, possuem a dinâmica de instalação de classes descentralizadas, utilizando-se das Unidades de Saúde como espaços de aprendizagem e qualificação pedagógica dos profissionais de nível superior dos serviços para atuarem como professores, conforme a autorização pelo Parecer CEE nº 427/89 e Deliberação CEE 06/99 e Portaria GSDRH nº 11/19.

Considerando que os cursos oferecidos pelos CEFOR são na modalidade presencial, em função do cenário epidemiológico advindo da COVID-19, 2 (duas) turmas de Formação de Agentes Comunitários de Saúde na região de Franco da Rocha se mantiveram suspensas e 4

(quatro) turmas de Assis foram retomadas em setembro/21. Não houve oferta de novos cursos nas demais áreas.

Aproveitou-se este período para a atualização dos Planos de Curso: Técnico em Enfermagem, Técnico em Saúde Bucal, Técnico em Hemoterapia, Especializações Técnicas de Nível Médio em Enfermagem nas áreas de Neonatologia de Risco, Terapia Renal Substitutiva, Oncologia e Urgência e Emergência.

A Coordenadoria de Recursos Humanos solicitou ao CEFOR São Paulo a elaboração do Plano de Curso de Técnico em Segurança do Trabalho, que foi aprovado em setembro de 2021.

Houve ainda capacitações e treinamentos para os profissionais dos hospitais da região do Vale do Ribeira, no enfrentamento à pandemia e na qualificação do processo de trabalho.

Pelo CEFOR São Paulo foram realizadas diversas atividades mediadas por tecnologia da informação e comunicação (Webinários), em parceria com o Conselho Estadual de Saúde, em continuidade ao Curso de Formação de Conselheiros Estaduais de Saúde, realizado em 2020, em função principalmente da necessidade de realização das Conferências Municipais e respectivo planejamento municipal de saúde.

Em julho de 2021 foi aprovado em CIB, Plano de Trabalho, para retomada 2022/2023, de cursos de formação e atualização com o saldo remanescente do PROFAPS (2009/2010/2011). Foi ainda realizado levantamento estimativo para o Ministério da Saúde de demandas de formação e respectivo custo orçamentário, bem como encontra-se em levantamento as necessidades de materiais e equipamentos para a execução do Plano de Trabalho já aprovado.

O Regimento Escolar Único foi rediscutido e está em fase de finalização e aprovação do Colegiado, para posterior submissão à Dirigente e à Supervisão de Ensino. O Projeto Político Pedagógico será retomado em 2022.

Foram ainda realizadas em 2021, 09 (nove) reuniões ordinárias e 04 (quatro) reuniões extraordinárias do Colegiado de Diretores das Escolas Técnicas.

Segue abaixo as formações / capacitações / atualizações realizadas pelos CEFOR:

Especialização em Enfermagem em Oncologia
Objetivo: Especializar Técnicos de Enfermagem na Linha de Cuidado em Oncologia para atuarem na promoção da integralidade do cuidado. Prestar assistência de enfermagem na rede de atenção básica e na área hospitalar, de acordo com a Política Nacional de Atenção à Oncologia (PNAO).
Público Alvo: Técnicos de Enfermagem
Carga Horária: 360 horas
Vagas: 20
Nº inscritos/participantes: 20
Nº Matriculados: 20
Nº Concluintes: 9
Nº Desistentes: 11
Custo Total: R\$ 52.887,20
Total de Hora Treinamento: 3240h

Protocolos Sanitários de Enfrentamento ao COVID-19
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade no enfrentamento da COVID-19
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 4h
Vagas: 55
Nº Matriculados: 55
Nº Concluintes: 55
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Hora Treinamento: 220h

WEBINAR - A Conferência Municipal de Saúde
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 115
Custo Total: sem custo para a SES

WEBINAR - O Planejamento no SUS
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 132
Custo Total: sem custo para a SES

WEBINAR - Como incorporar as diretrizes da Conferência Municipal de Saúde no Plano Municipal de Saúde
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 112
Custo Total: sem custo para a SES

WEBINAR - Conferência Municipal de Saúde e as Tecnologias da Comunicação
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 102
Custo Total: sem custo para a SES

WEBINAR - Sistema DIGISUS
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 189
Custo Total: sem custo para a SES

Capacitação para atendimento aos protocolos institucionais de pré e pós cirurgias
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade no enfrentamento da COVID-19
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 1h
Vagas: 92
Nº Matriculados: 92
Nº Concluintes: 92
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 92h

Treinamento para coleta de sangue cordão umbilical
Objetivo: Capacitar os trabalhadores do Centro Obstétrico do Hospital Regional Leopoldo Bevilacqua
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 04h
Vagas: 10
Nº Matriculados: 06
Nº Concluintes: 06
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 24h

WEBINAR - Conferência Municipal de Saúde e as Tecnologias da Comunicação
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 217
Custo Total: sem custo para a SES

Protocolos Assistenciais de Integração de novos Contratados e Protocolos Sanitários para enfrentamento ao Coronavírus
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade no enfrentamento da COVID-19.
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 08h
Vagas: 20
Nº Matriculados: 17
Nº Concluintes: 17
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 136h

Integração de estudantes da Graduação em Enfermagem quanto às rotinas hospitalares e protocolos sanitários contra coronavírus, e as boas práticas no ambiente hospitalar.
Objetivo: Integrar alunos às rotinas hospitalares, boas práticas e apresentar os protocolos sanitários no enfrentamento da COVID-19.
Público Alvo: Alunos da graduação em Enfermagem
Carga Horária: 08h
Vagas: 200
Nº Matriculados: 183
Nº Concluintes: 183
Nº Desistentes: 01
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 1464h

Nome: Formação Inicial de Agente Comunitário de Saúde
Objetivo: Promover a Formação Profissional Técnica aos Agentes Comunitários de Saúde do Estado de São Paulo, para atuarem junto às equipes multiprofissionais, desenvolvendo ações de promoção da saúde e prevenção de doenças para indivíduos e grupos sociais, fortalecendo e ampliando a qualidade de resposta do SUS às demandas da população.
Público Alvo: Agentes Comunitários de Saúde região Assis
Carga Horária: 400h
Vagas: 146
Nº Matriculados: 146
Nº Concluintes: as turmas foram retomada em setembro/21
Nº Desistentes: as turmas foram retomadas em setembro/21
Custo Total: R\$ 84.000,00

Nome: Formação Inicial de Agente Comunitário de Saúde
Objetivo: Promover a Formação Profissional Técnica aos Agentes Comunitários de Saúde do Estado de São Paulo, para atuarem junto às equipes multiprofissionais, desenvolvendo ações de promoção da saúde e prevenção de doenças para indivíduos e grupos sociais, fortalecendo e ampliando a qualidade de resposta do SUS às demandas da população.
Público Alvo: Agentes Comunitários de Saúde região Franco da Rocha
Carga Horária: 400h
Vagas: 60
Nº Matriculados: 49
Nº Concluintes: as duas turmas estão suspensas
Nº Desistentes: as duas turmas estão suspensas
Custo Total: R\$ 41.816,00

WEBINAR - Instâncias de Participação Social
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 85
Custo Total: sem custo para a SES

Protocolos Sanitários para Assistência Religiosa
Objetivo: Apresentar os protocolos sanitários de enfrentamento à pandemia na Assistência Religiosa
Público Alvo: colaboradores da Assistência Religiosa
Carga Horária: 4h
Vagas: 15
Nº Matriculados: 13
Nº Concluintes: 13
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 52h

Mini Curso de Reanimação Neonatal
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade na área Neonatal
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 4h
Vagas: 25
Nº Matriculados: 22
Nº Concluintes: 22
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 88h

Treinamento das Boas Práticas Hospitalares
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 4h
Vagas: 30
Nº Matriculados: 30
Nº Concluintes: 30
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 120h

Protocolos de Segurança do Paciente
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 4h
Vagas: 50
Nº Matriculados: 48
Nº Concluintes: 48
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 192h

Parto Seguro e Respeitoso
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 4h
Vagas: 20
Nº Matriculados: 17
Nº Concluintes: 17
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas Treinamento: 68h

WEBINAR - Princípios do SUS, Universalidade, Integralidade e Equidade
Objetivo: Instrumentalizar e capacitar os conselheiros de saúde na sua atuação junto aos conselhos
Público Alvo: Conselheiros de Saúde
Carga Horária: 03h
Vagas: ilimitadas
Nº Concluintes: 98
Custo Total: sem custo para a SES

Total Geral - ETSUS
Vagas: 828 nos cursos, ilimitadas nos Webinários
Nº Matriculados: 696 nos cursos, ilimitados nos Webinários
Nº Concluintes/Participantes: 1.542
Custo Total: R\$ 178.703,20
Total de Hora Treinamento: 5.696 horas

8. Supervisão de Ensino

Atividade delegada pela Secretaria da Educação do Estado de São Paulo ao Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde, por meio da Resolução SE nº 03, de 19/01/2017, para exercer a Supervisão de Ensino nos Centros Formadores de Pessoal Para a Saúde - CEFOR, que ministram Cursos Técnicos de Nível Médio.

As atividades da Supervisão de Ensino e das ETSUS/SP em 2021 continuam afetadas, com a suspensão dos cursos, devido à pandemia de COVID-19.

Visitas técnicas
Local: CEFOR Franco da Rocha
Atividades realizadas: Conhecimento do espaço físico; Vistoria dos arquivos e prontuários dos alunos.
Local: CEFOR São Paulo
Atividades realizadas: Supervisão e acompanhamento das providências em relação ao encerramento das atividades do CEFOR-Osasco; Vistoria dos prontuários dos alunos, Planos de Cursos, Planos Escolares e Diários de Classes.

Validação de conclusão
Interessado: CEFOR Assis
Atividades realizadas: Verificação de prontuários e ratificação documental dos alunos concluintes; Validação dos alunos concluintes sem pendências e andamento junto ao Sistema da SED para publicação.
Total de validações: 09

Atualização de Plano de Curso
Interessado: CEFOR/ETSUS
Atividades realizadas: Acompanhamento da Estrutura Curricular, Critério de Avaliação, Critérios de aproveitamento de conhecimentos e experiências anteriores, Sistema de Recuperação e Compensação de ausências, Critérios de Aprovação para Conclusão do Curso, Estágio Supervisionado e Instalações e Equipamentos; Análise aos Planos de Cursos, verificando se os mesmos atendem às normas das Legislações Educacionais; Elaborou e emitiu Parecer Técnico da Supervisão de Ensino. Elaboração e publicação de Portarias referentes à aprovação dos planos de cursos.
Planos aprovados: Curso Técnico em Hemoterapia; Curso de Técnico em Segurança do Trabalho; Curso de Técnico em Enfermagem em Neonatologia de Risco.
Planos em Análises: Curso de Técnico em Saúde Bucal; Curso de Técnico em Terapia Renal Substitutiva; Curso de Técnico em Enfermagem.

Encerramento das atividades do CEFOR Osasco
Interessado: CEFOR Osasco
Assuntos: Elaboração e emissão de Parecer Técnico da Supervisão de Ensino de encerramento das atividades do Centro Formador de Pessoal Para a Saúde de Osasco, conforme Portaria GSDRH nº 05, de 24 de maio de 2021. Elaboração e publicação da Portaria GSDRH nº 06, de 01 de junho de 2021, que dispõe sobre providências decorrentes do encerramento de estabelecimento de ensino.

São Paulo, 04 novembro de 2021

Ana Beatriz Braga de Carvalho
Diretor Técnico de Saúde III