

Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos - GSDRH

Relatório Anual – 2020

Período novembro/2019 a novembro/2020

No período de novembro de 2019 a novembro 2020, o Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos – GSDRH através da direção, da assessoria e de suas áreas, planejaram, desenvolveram e executaram atividades com objetivo apoiar a gestão da Coordenadoria de Recursos Humanos da Secretaria da Saúde - SES, qualificar e ampliar suas atividades com a finalidade de ofertar formação, qualificação, capacitação para os servidores da SES e trabalhadores do SUS/SP de forma geral, como também dar apoio às atividades de desenvolvimento das Unidades da SES.

Segue abaixo resumo das atividades desenvolvidas nesse período:

Integração com o Centro Administrativo da CRH para revisão e melhoria dos processos de trabalho e fluxo financeiro dos pagamentos dos cursos e projetos das Unidades da SES;

Parceria com o Centro de Gerenciamento de Dados da CRH para criação do Sistema de Pagamento de Cursos/Projetos para controle financeiro;

Revisão e atualização do Decreto Hora Aula de 1997, aguardando parecer da Consultoria Jurídica;

Revisão e atualização da Instrução CRH de 1998, com a publicação da nova Instrução CRH nº 3 em 25/8/2020;

Elaboração e revisão dos Procedimentos Operacional Padrão – POP pelas áreas do Grupo;

Elaboração e implantação de Painel de Monitoramento/Indicadores com Infográficos através da ferramenta Visme, criados pelas áreas para acompanhar as ações de desenvolvimento;

Adesão da SES na Ação Estratégica “O Brasil Conta Comigo – Acadêmico”, voltada aos alunos dos cursos de Medicina, Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia, para o enfrentamento da COVID-19, instituído pela Portaria GM/MS nº 492/2020, com a adesão de 17 Unidades da Coordenadoria de Serviços de Saúde - CSS;

Estabelecimento de Convênio com o Centro Paula Souza - CEPS para implementar a execução da Etapa II do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde;

Conciliação de Saldos de Recursos Federais da Educação Permanente, Portarias: ACS e PROFAPS.

Segue abaixo demais ações desenvolvidas pelas Áreas Técnicas:

1. Treinamentos e Capacitações

1.1 Projetos de Capacitação Híbridos:

O GSDRH, através do Centro de Treinamento e Desenvolvimento – CT&D e do Centro de Metodologia de Ensino em Saúde – CMES, deu continuidade ao Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS instituído pela Resolução SS - 64, de 19-9-2018.

Foram realizadas a Etapa I (Introdutória) na modalidade educação à distância (EAD) e a Etapa II (Intermediária) na modalidade semipresencial. Diante da pandemia da COVID-19 e atendendo ao Decreto nº 64.881/2020, as ações presenciais foram suspensas.

Segue abaixo as informações do curso:

Eixo Gestão: CDGESS
Objetivo: Aprimorar e desenvolver conhecimentos e habilidades, visando a qualificação das boas práticas na gestão em serviços de saúde na SES/SP.
Público Alvo: Servidores da SES que assumiram cargo de direção e comando ou funções de confiança no âmbito das unidades da Administração Direta.
Etapa I - EAD
Vagas: -
Carga Horária: 60 horas
Nº Inscritos: 2.356
Nº Concluintes/Participantes: 459
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 27.540
Etapa II - Semipresencial
Vagas: 175
Carga Horária: 12 horas por oficina
Carga Horária Total: 5 Oficinas x 12 horas por oficina
Nº Inscritos: 181
Nº Concluintes/Participantes: 144
Custo Total: R\$ 2.160,00
Total de Hora Treinamento: 1.728

1.2 Projetos de Capacitação Presenciais

O Centro de Treinamento e Desenvolvimento – CT&D, responsável por ações de capacitação para os servidores da pasta na modalidade presencial, durante o ano de 2020 realizou encontros com equipe do GSDRH para desenvolver Projeto Pedagógico do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas, elaborou conteúdos para o curso de Medidas de Prevenção para Enfrentamento da Pandemia- EAD, estruturou os módulos e conteúdos do Curso de Facilitadores de Processos de Ensino Aprendizagem Etapa EAD.

Eixo Gestão - Oficina de Planejamento da Capacitação Pedagógica para Facilitadores do Centro Paula Souza
Objetivo: Objetivar a formação de facilitadores para oficinas do CDGESS
Público Alvo: Servidores do GSDRH
Carga Horária: 24
Vagas: 8
Nº Inscritos: 8
Nº Concluintes/Participantes: 8
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 192

EIXO Gestão - Programa de Integração de Servidores da Saúde
Objetivo: Integrar novos servidores na SES
Público Alvo: Novos servidores do CRH SES/SP e alunos do PROAHSA
Carga Horária: 8
Vagas: 27
Nº Inscritos: 27
Nº Concluintes/Participantes: 27
Total Custo: sem custo
Total de Hora treinamento: 162

Total Geral - Presencial
Vagas: 210
Nº Inscritos: 216
Nº Concluintes/Participantes: 179
Total Custo: R\$ 2.160,00
Total de Hora treinamento: 2.082

1.3. LIVES

Considerando a pandemia da COVID-19, que suspendeu as atividades presenciais do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde (CDGESS), o CT&D desenvolveu *Lives* (*transmissão ao vivo*) com o objetivo de oportunizar um diálogo com especialistas da SES e convidados, sobre temas da Gestão, que são abordados no CDGESS para todos os servidores da SES/SP. Foram realizadas até novembro 16 *Lives*, contando com participação ao vivo pelo canal do Instagram EADSES/SP, IGTV e Canal do Youtube EADSES, totalizando 8741 acessos.

1.4. Projetos de Capacitação em EAD

No período de novembro de 2019 a novembro de 2020, o Centro de Metodologia de Ensino em Saúde - CMES, responsável pelas ações EAD da Secretaria e também por pesquisar novas metodologias de ensino em saúde, realizou as seguintes atividades:

Capacitação a distância de 24.334 servidores do SUS, realizando 416.986 horas treinamento;

Desenho, construção, validação e execução das oficinas virtuais de liderança do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS. Foram realizadas até o momento 4 oficinas, com um total de 56 participantes;

Melhorias nos recursos de responsividade e acessibilidade da plataforma EADSES;

Desenho e condução do ciclo de oficinas virtuais com equipe do Hospital Santa Tereza de Ribeirão Preto, para levantamento de necessidades da equipe, com 30 participantes até o momento;

Participação do II Seminário Virtual de Escolas de Governo da Rede de Escolas de Formação de Agentes Públicos de Minas Gerais, com apresentação de pôster sobre a experiência da EADSES-SP;

Realização de tutoria aos alunos das oficinas do CDGESS, com envio de feedbacks das atividades;

Desenho e produção de 03 novos cursos relacionados ao enfrentamento da COVID-19, em parceria com InCor, CSS e Fundação Vanzolini;

Implantação de novo sistema de inscrição aos cursos da plataforma EADSES para monitoramento de indicadores;

Gravação e edição de vídeos sobre autocuidado e bem estar para o enfrentamento da COVID-19;

Participação no Grupo Condutor para desenvolvimento do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas;

Apoio remoto nas oficinas de treinamento do Sistema de Gestão de Pessoal;

Produção de tutoriais para o SGP e DIG;

Construção e apoio do ambiente do Núcleo Comum dos Cursos de Especialização da SES/SP;

Idealização e Construção de um jogo de tabuleiro para formação de facilitadores do CDGESS;

Apoio técnico às *Lives* realizadas pelo Ct&D;

Construção e apoio do ambiente de Articuladores da Atenção Básica.

Eixo Integração - PISS
Objetivo: Recepcionar e integrar os novos servidores das unidades da SES/SP
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 04 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 3.105
Nº Concluintes/Participantes: 1.468
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 5.872

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão Estratégica – EAD
Objetivo: Apresentar os instrumentos para elaboração de um planejamento estratégico
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 211
Nº Concluintes/Participantes: 69
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 690

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Projetos – EAD
Objetivo: Refletir sobre o que é um projeto e como ele é construído.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 314
Nº Concluintes/Participantes: 95
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 950

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Processos – EAD
Objetivo: Refletir sobre a forma como nossas atividades estão estruturadas e organizadas impactam na qualidade dos serviços prestados.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 338
Nº Concluintes/Participantes: 140
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.400

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Terceiros – EAD
Objetivo: Apresentar os modelos de parcerias possíveis de serem firmadas entre o poder público e a iniciativa privada.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -

Nº Inscritos: 160
Nº Concluintes/Participantes: 56
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 560

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão Orçamentária e Financeira – EAD
Objetivo: Apresentar os principais instrumentos de planejamento público: PPA, LDO e LOA
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 270
Nº Concluintes/Participantes: 66
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 660

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Suprimentos – EAD
Objetivo: Apresentar os procedimentos e orientações básicas sobre licitações e formas de contratação na administração pública
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 175
Nº Concluintes/Participantes: 63
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 630

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão do Conhecimento - EAD
Objetivo: Apresentar os tipos de conhecimento e como gerenciá-los dentro da instituição.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 222
Nº Concluintes/Participantes: 87
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 870

Eixo Gestão - Curso Básico Gestão de Pessoas - EAD
Objetivo: Apresentar a Política de Gestão de Pessoas e algumas ferramentas e orientações para compreender a importância das pessoas no alcance dos objetivos estratégicos da SES e do SUS.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 390
Nº Concluintes/Participantes: 110
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.100

Eixo Gestão - Curso Básico de Políticas Públicas - EAD
Objetivo: Refletir sobre os principais desafios do gestor público em razão das características do estado brasileiro.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 10 horas

Vagas: -
Nº Inscritos: 598
Nº Concluintes/Participantes: 309
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 3.090

Eixo Gestão - Curso Básico de Avaliação de Desempenho – EAD
Objetivo: Desenvolver as competências do avaliador de desempenho no contexto da SES
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 109
Nº Concluintes/Participantes: 73
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.168

Eixo Gestão - Curso Básico de Atendimento ao Cidadão – EAD
Objetivo: Abordar estratégias que contribuam para o aumento da qualidade do atendimento com orientações práticas para um bom atendimento ao cidadão
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 470
Nº Concluintes/Participantes: 127
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 2.032

Eixo Gestão - Curso Básico de Técnicas Administrativas – EAD
Objetivo: Apresentar conceitos e principais ferramentas de técnicas administrativas, a fim de instrumentalizar os profissionais para desempenharem suas funções atendendo às expectativas e objetivos da instituição
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 511
Nº Concluintes/Participantes: 177
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 2.832

Eixo Gestão - Curso Básico de Excel – EAD
Objetivo: Apresentar as ferramentas básicas do Excel
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 739
Nº Concluintes/Participantes: 93
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.488

Eixo Gestão - Curso Básico de PowerPoint – EAD
Objetivo: Apresentar as ferramentas básicas do PowerPoint
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -

Nº Inscritos: 404
Nº Concluintes/Participantes: 70
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.120

Eixo Gestão - Curso Básico de Word – EAD
Objetivo: Apresentar as ferramentas básicas do Word
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 517
Nº Concluintes/Participantes: 83
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.328

Eixo Gestão - Curso Básico de Indicadores – EAD
Objetivo: Apresentar conceitos e principais ferramentas a fim de reconhecer a importância do monitoramento e avaliação para o desempenho institucional
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 16 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 491
Nº Concluintes/Participantes: 116
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.856

Eixo Gestão - Curso Básico em Sífilis – EAD

Objetivo: Subsidiar os profissionais dos serviços de vigilância à saúde, reiterando as rotinas e fluxos que permitam cumprir as normas estabelecidas pelo Departamento de Vigilância, Prevenção e Controle das IST, do HIV/AIDS e das Hepatites Virais - Ministério da Saúde e do Programa Estadual de IST/HIV/Aids e São Paulo - Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo

Público Alvo: Servidores do SUS/SP

Carga Horária: 40 horas

Vagas: -

Nº Inscritos: 3.276

Nº Concluintes/Participantes: 336

Custo Total: sem custo

Total de Hora Treinamento: 13.440

Eixo Gestão - Capacitação Teórico-Prática nas Ações de Rastreamento do Câncer Cervical– EAD

Objetivo: Atualização dos aspectos relacionados ao câncer de colo de útero e o seu rastreamento.

Público Alvo: Servidores do SUS/SP

Carga Horária: 16 horas

Vagas: -

Nº Inscritos: 491

Nº Concluintes/Participantes: 305

Custo Total: sem custo

Total de Hora Treinamento: 4.880

Eixo Gestão - Capacitação em Ações de Rastreamento e Detecção Precoce do Câncer de Mama – EAD

Objetivo: Atualização e capacitação no atendimento e exame clínico de queixas mamárias comuns e encaminhamento de casos suspeitos.

Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 12 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 218
Nº Concluintes/Participantes: 166
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 384

Eixo Gestão - Libras - EAD
Objetivo: desenvolver as habilidades linguísticas de expressão e compreensão em Libras, de forma progressiva, para sua atuação como agente transformador nos processos sociais por meio de elementos teóricos e práticos.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 120 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 271
Nº Concluintes/Participantes: 12
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.440

Eixo Gestão - Doenças ocasionadas por vírus respiratórios emergentes, incluindo a COVID-19 - EAD
Objetivo: fornecer uma introdução geral aos vírus respiratórios emergentes, incluindo novo coronavírus.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 04 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 5.999

Nº Concluintes/Participantes: 4.684
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 18.736

Eixo Gestão - Protocolo COVID-19 - EAD
Objetivo: auxiliar os profissionais de saúde na prevenção contra a COVID-19.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 30 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 3.827
Nº Concluintes/Participantes: 2.051
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 61.530

Eixo Gestão - Medidas de Prevenção para o enfrentamento da COVID-19 - EAD
Objetivo: auxiliar os profissionais de saúde na prevenção contra a COVID-19.
Público Alvo: Servidores do SUS/SP
Carga Horária: 20 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 15.577
Nº Concluintes/Participantes: 13.047
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 260.940

Eixo Gestão - Sistemas de Informação de Insumos Estratégicos (SIES) - EAD
Objetivo: capacitar os profissionais da rede públicas que atuam nas várias instâncias da Rede de Frio de Vacinação na utilização adequada do Sistema de Informação de Insumos Estratégicos (SIES), especificamente os imunobiológicos.
Público Alvo: Servidores da SES/SP
Carga Horária: 20 horas
Vagas: -
Nº Inscritos: 97
Nº Concluintes/Participantes: 72
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 1.440

Total Geral - EAD
Vagas: -
Nº Inscritos: 41.136
Nº Concluintes/Participantes: 24.334
Custo Total: sem custo
Total de Hora Treinamento: 416.986

2. Pós Graduação

2.1. Cursos de Especialização – CEFOR/SUS/SP

O CEFOR/SUS/SP está credenciado como Escola Superior pelo Conselho Estadual de Educação da Secretaria de Educação do Estado de São Paulo - CEE/SP para oferecer Cursos de Especialização *Lato Sensu* (Parecer 382/2017). Além das instituições já habilitadas, Instituto Butantan, Instituto de Saúde, Instituto Adolfo Lutz, Instituto Pasteur, em 2018/2019 foram habilitadas novas Instituições: Instituto Paulista de Geriatria e Gerontologia, Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia, Superintendência de Controle de Endemias, Instituto Lauro de Souza Lima, Instituto de Infectologia Emílio Ribas, Faculdade de Medicina de Botucatu - UNESP, Centro de Atenção Psicossocial – CAPS Itapeva e Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto. Até o momento, estamos com um total de 35 Cursos de Especialização aprovados pelo CEE/SP, com carga horária de 472 horas, 1720 horas e 1776 horas.

Em 2020, o CEFOR/SUS/SP realizou a abertura oficial de 29 cursos distribuídos nas 13 Instituições credenciadas. No entanto, em virtude da Pandemia COVID-19, algumas Instituições apresentaram dificuldades em manter os cursos, já que a assistência nestas Instituições estavam voltadas apenas para o enfrentamento da pandemia em detrimento ao suporte pedagógico aos alunos dos Cursos de Especialização. As Instituições como o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto, o Instituto Butantan, o Instituto Adolfo Lutz e o Instituto de Infectologia Emílio Ribas suspenderam seus cursos. Portanto, tivemos 14 cursos suspensos e 286 alunos para reingresso nas turmas de 2021. O CEFOR/SUS/SP permaneceu com 15 cursos ativos e 203 alunos com atividades adaptadas na modalidade EAD para concluir a carga horária teórica dos cursos.

Informações sobre os Cursos de Especialização
Nº Instituições: 13
Nº Cursos: 35
Nº Matriculados - 2020/2021: 517
Nº Alunos Concluintes - 2019/2020: 172
Nº Alunos Desistentes: 19

2.2. Programa de Bolsas para Cursos de Especialização *Lato Sensu*

O Decreto nº 63.798 de 9/11/2018, publicado no DOE-SP de 10/11/2018, transferiu e reorganizou o programa de bolsas para aprimoramento de profissionais não médicos de nível superior que atuam na área de saúde, passando a denominar-se Programa de Bolsas

Para Cursos de Especialização *Lato Sensu*. O PROGBOL tem a finalidade de difundir conhecimento, complementar a formação acadêmica, atualizar e incorporar competências técnicas mediante aprimoramento profissional e incentivo à capacitação e educação continuada de profissionais graduados na área da saúde não médicos. O programa é executado junto a órgãos e/ou entidades subordinadas ou vinculadas à Secretaria da Saúde, que ofereçam Curso de Especialização *Lato Sensu* e sejam credenciados junto ao Centro de Formação de Recursos Humanos para o SUS/SP “Dr. Antônio Guilherme de Souza”, ou credenciados diretamente pelo Conselho Estadual de Educação.

Conforme estabelecido no artigo 4º, inciso II, do Decreto 59.937, de 10/10/2013, o número limite de bolsas é de 1176. Atualmente o valor da bolsa é de R\$ 1044,70, tendo como investimento o valor de R\$ 14.742.806,40/ano.

A publicação da Portaria CRH-9, de 25-8-2020, instituiu a Comissão Avaliadora com a finalidade de executar o processo de credenciamento de instituições interessadas em participar do Programa de Bolsas para Cursos de Especialização “Lato Sensu” – ano 2021/2022. Devido à Pandemia do COVID-19, houve a suspensão dos cursos de 4 Instituições, com 297 bolsas suspensas.

O Sistema Informatizado da Gestão de Bolsas – SISBOL – foi implementado para o ano letivo de 2021 e migrado para a plataforma da SES/SP, com as devidas alterações e implementações.

Informações sobre o Programa de Bolsas
Nº Instituições: 14
Nº Cursos: 99
Nº Bolsas Autorizadas: 921 - Resolução SS 6, de 06/01/2020
Nº Bolsas Utilizadas: 695
Nº Bolsas Ativas: 350
Nº Bolsas Suspensas: 297
Nº Bolsas Canceladas: 48
Custo Anual do Programa com base no nº de bolsas autorizadas: R\$ 11.546.024,00

3. Estágio Não Curricular

O Estágio é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho. A modalidade apresentada é “Não Curricular” ou “Não Obrigatória”. Essa modalidade caracteriza-se por ser aquela desenvolvida como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória, tendo suas atividades previstas no projeto pedagógico do curso de graduação de origem do estudante.

O Programa de Estágio da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo – SES/SP é operacionalizado por um Agente de Integração que presta serviços de administração de bolsas. Atualmente, a empresa contratada é o Centro de Integração Empresa Escola – CIEE, que integra o estudante, a instituição de ensino e a concedente de estágio.

Além da prática profissional em suas Unidades, a SES também fornece aos estagiários Bolsa Auxílio e Auxílio Transporte. Seguem abaixo as informações gerais do Estágio Não Curricular:

Informações sobre o Estágio Não Curricular
Nº Vagas: 96 de 04 horas, 22 de 06 horas. Totalizando 118 vagas.
Unidades Participantes: 40 Unidades - Administração Superior e Sede, CSS, CRS e CCD e CCTIES
Nº Estagiários Participantes : 126
Nº Estagiários Desistentes: 87
Custo Anual: R\$589.893,28 (Bolsa Auxílio, Auxílio Transporte e Taxa Administrativa)
Taxa Administrativa: R\$ 48,00 mensais por vaga ocupada
Valor Transporte: R\$ 8,80 por dia estagiado

4. Educação Permanente

Em função do advento da pandemia da COVID-19, as atividades presenciais programadas para a elaboração, construção, implantação e implementação da Política de Educação Permanente em Saúde previstas no Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2020-2023 foram interrompidas, sendo retomadas gradativamente de forma remota. Assim como os projetos e ações locais foram interrompidas, aguardando publicação de normativa que regule remuneração em modalidade remota;

Participação nas reuniões da Câmara Técnica da Gestão do Trabalho e Educação em Saúde do CONASS, realização de 07 (sete) reuniões virtuais do Grupo Técnico Bipartite de Educação Permanente, da CIES da Grande São Paulo e Grupo Técnico de Ações Especializadas - GTAE sobre o Projeto de Saúde da População Negra;

Levantamento de critérios e proposição de redistribuição dos recursos da Educação

Permanente e auditoria interna financeira dos recursos da Educação Permanente, com conferência de projetos, pagamentos enviados pelo Centro Administrativo e planilhas de despesas da Coordenadoria da Gestão Orçamentária e Financeira – CGOF, de 2017 a 2019.

Realização das Oficinas:

I Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a Educação Permanente em Saúde – Ações Educativas em tempos de Pandemia (Diagnóstico):
Objetivo: Apresentar quais estratégias foram/estão sendo implementadas para atender as necessidades de capacitação; treinamento; Educação Permanente em seus territórios.
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e qualificação para o SUS – CDQ, Diretores das ETSUS, GT Bipartite de EP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Inscritos:
Nº Concluintes/Participantes: 50
Custo Total: sem custos

II Encontro Virtual: Tecendo Diálogos sobre a construção do Plano Regional de Educação Permanente em Saúde:
Objetivo: capacitar os atores envolvidos na construção de Planos Regionais de Educação Permanente em Saúde, implementação e disseminação do Plano Estadual de EPS em continuidade à etapa anterior.
Público Alvo: Representantes dos Centros de Desenvolvimento e qualificação para o SUS – CDQ, Diretores das ETSUS, GT Bipartite de EP
Carga Horária: 3 horas
Vagas: 50
Nº Inscritos: -
Nº Concluintes/Participantes: 50
Custo Total: sem custos

5. Centros Formadores de Pessoal para Área da Saúde - Escolas Técnicas de Saúde - CEFOR/ETSUS

Os Centros Formadores de Pessoal para Área da Saúde, também conhecidos como Escolas Técnicas do SUS - ETSUS, são instituições de ensino criadas para atender as demandas locais de formação profissional dos trabalhadores que já atuam nos serviços de saúde. Atuam no segmento chamado de Educação Profissional vinculados à gestão da Saúde e não da Educação, o que facilita a adoção dos princípios e diretrizes do SUS como norteadores da sua prática formativa, mantidos pela Secretaria de Estado da Saúde, por meio da Coordenadoria de Recursos Humanos e direcionados por um Regimento Escolar Único. Atendemos as demandas da gestão das três esferas de governo para a formação e qualificação profissional que surgem nas necessidades locais, se fazendo presente nos 645 municípios paulistas, com autorização do Conselho Estadual de Educação para implantar classes descentralizadas.

Em função da pandemia COVID-19, considerando que os cursos oferecidos pelos CEFOR são na modalidade presencial, o planejamento de 2020 ficou prejudicado, não sendo possível a oferta dos cursos. O Regimento Escolar Único está em processo de atualização, para atender as necessidades atuais e foi iniciada a discussão para a elaboração do Projeto Político Pedagógico pelo Colegiado dos Diretores.

No período de novembro de 2019 a novembro de 2020 foram realizadas as formações / capacitações / atualizações abaixo descritas:

Biossegurança e Protocolos Sanitários no Enfrentamento da COVID-19
Objetivo: Capacitar os trabalhadores da saúde a prestar assistência segura para os pacientes e com qualidade no enfrentamento da COVID-19.
Público Alvo: Trabalhadores da Saúde
Carga Horária: 04h
Vagas: 2030
Nº Matriculados: 1947
Nº Concluintes: 1945
Nº Desistentes: 02
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas: 240

Curso de Aperfeiçoamento em Gestão na Atenção Básica
Objetivo: atualizar os coordenadores da atenção básica dos municípios do DRS III, para a melhoria do gerenciamento do trabalho em saúde local, apoiando-se em estratégias de ensino-aprendizagem que se façam transformadoras das práticas cotidianas.
Público Alvo: Coordenadores da Atenção Básica
Carga Horária: 96h

Vagas: 30
Nº Matriculados: 24
Nº Concluintes: 19
Nº Desistentes: 05
Custo Total: R\$ 13.248,00
Total de Horas: 96

Formação Inicial de Agente Comunitário de Saúde
Objetivo: Promover a Formação Profissional Técnica aos Agentes Comunitários de Saúde do Estado de São Paulo, para atuarem junto às equipes multiprofissionais, desenvolvendo ações de promoção da saúde e prevenção de doenças para indivíduos e grupos sociais, fortalecendo e ampliando a qualidade de resposta do SUS às demandas da população.
Público Alvo: Agentes Comunitários de Saúde
Carga Horária: 400h
Vagas: 271
Nº Matriculados: 262
Nº Concluintes: 232
Nº Desistentes: 27
Custo Total: R\$ 168.000,00
Total de Horas: 3.200h

Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem – Urgência e Emergência
Objetivo: Especializar Técnicos em Enfermagem na Linha de Urgência e Emergência para atuar na promoção da integralidade do cuidado. Prestar assistência de enfermagem na rede de urgência e emergência, de acordo com a Política Nacional de Urgência e Emergência (PNUE)
Público Alvo: Técnico em Enfermagem
Carga Horária: 360h
Vagas: 30
Nº Matriculados: 33
Nº Concluintes: 16
Nº Desistentes: 17
Custo Total: R\$ 70.478,40
Total de Horas: 360h

Atualização em Saúde Bucal – Profissionais de Nível Médio (ASB/TSB)
Objetivo: Qualificar, em serviço, o Auxiliar e o Técnico em Saúde Bucal, atendendo às exigências legais de forma a ampliar as ações educativas, preventivas e curativas na área de saúde bucal.
Público Alvo: Auxiliares e Técnicos em Saúde Bucal
Carga Horária: 100h
Vagas: 56
Nº Matriculados: 53
Nº Concluintes: 30
Nº Desistentes: 23
Custo Total: R\$ 22.000,00
Total de Horas: 200h

Curso de Inovações e Reflexões sobre o Cotidiano de Trabalho para Auxiliares e Técnicos de Enfermagem
Objetivo: Atualizar profissionais AE e TE inseridos nos serviços de Enfermagem do SUS, fundamentada nas diretrizes da Política Nacional de Atenção Básica (PNAB), bem como em toda a legislação pertinente da Enfermagem, das boas práticas e em consonância com a Política de Educação Permanente
Público Alvo: Auxiliares e Técnicos em Enfermagem
Carga Horária: 96h
Vagas: 60
Nº Matriculados: 48
Nº Concluintes: 39
Nº Desistentes: 09
Custo Total: R\$ 21.542,40
Total de Horas: 192h

Curso de Inovações e Reflexões sobre o Cotidiano de Trabalho para Auxiliares e Técnicos de Saúde Bucal
Objetivo: Atualizar profissionais Auxiliares e Técnicos em Saúde Bucal inseridos no SUS, fundamentada nas diretrizes da Política Nacional de Saúde Bucal, bem como de toda a legislação pertinente e das boas práticas e em consonância com a Política de Educação Permanente.
Público Alvo: Auxiliares e Técnicos em Saúde Bucal
Carga Horária: 96h
Vagas: 30
Nº Matriculados: 22
Nº Concluintes: 21
Nº Desistentes: 1
Custo Total: R\$ 13.536,20
Total de Horas: 96h

Oficina Tecendo Caminhos para a Retomada das Ações de Educação em Saúde
Objetivo: Discutir e construir estratégias de ação visando a readaptação dos modos de fazer educação na saúde, articulando com as Instituições de Ensino e Serviços de Saúde
Público Alvo: Profissionais das Instituições de Ensino, das Secretaria de Saúde que atuam com Formação em Saúde
Carga Horária: 06h
Vagas: 100
Nº Matriculados: 70
Nº Concluintes: 70
Nº Desistentes: 00
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas: 06h

Treinamento da Plataforma ZOOM
Objetivo: Capacitar os servidores para a utilização das ferramentas da plataforma Zoom.
Público Alvo: Profissionais do Grupo de Desenvolvimento em Recursos Humanos, Escolas Técnicas do SUS
Carga Horária: 04h
Vagas: 30
Nº Matriculados: 25
Nº Concluintes: 23
Nº Desistentes: 02
Custo Total: sem custo para a SES
Total de Horas: 04h

Total Geral - ETSUS
Vagas: 2.637
Nº Matriculados: 2.484
Nº Concluintes: 2.395
Nº Desistentes: 86
Custo Total: R\$ 308.805,00
Total de Horas: 4.394

6. Supervisão de Ensino

Atividade delegada pela Secretaria da Educação do Estado de São Paulo ao Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde, para exercer a Supervisão de Ensino nos Centros Formadores de Pessoal Para a Saúde – CEFOR, que ministram Cursos Técnicos de Nível Médio.

As atividades da supervisão de ensino e das ETSUS/SP em 2020 foram prejudicadas pela suspensão dos cursos devido à Pandemia de COVID-19.

Validação de Conclusão
Local: Sedes dos CEFORs de São Paulo e de Franco da Rocha
Interessados: GSDRH, CEFOR/ETSUS de interesse, Supervisão de ensino
Atividades realizadas: <ul style="list-style-type: none">• Verificação de prontuários e certificação de que não haja pendência documental ou escolar dos alunos concluintes.• Validação dos alunos concluintes sem pendências e dar andamento junto ao sistema da SED para publicação.
Total de validações: 43 alunos

Atividades Técnicas
<ul style="list-style-type: none">• Levantamento de Legislações educacionais.• Acompanhamento e envio aos CEFORs das publicações contendo orientações de governo e legislações relacionadas a educação.• Orientações diversas às secretarias escolares.• Digitalização de planos de cursos vigentes e expirados.• Atualização e inserção de novos conteúdos na página da Supervisão Escolar, contendo arquivos de planos, regimento e informativos dos cursos.

Educacenso
Interessados: CEFORs, Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, INEP
Atividades realizadas: <ul style="list-style-type: none">• Acompanhamento do período de coleta de dados.• Monitoramento inserção dos dados pelos CEFORs.• Verificação do fechamento do Censo Escolar.• Acompanhamento da abertura do período de retificação dos dados dos CEFORs.
Períodos de coletas: Coleta de dados – referência 11 de março Período de retificação - 02 a 30/10/2020

São Paulo, 16 de novembro de 2020

Ana Beatriz Braga de Carvalho
Diretor Técnico de Saúde III