



RECURSOS HUMANOS

Agenda 03 – 25/03/2022

Pauta

Parte I (10 minutos)

Abertura e divulgação do cronograma da “Agenda RH 2022”

Informes CRH

Parte II (30 minutos)

Informes CRH:

1. Cursos de Especialização – Gestão de Pessoas e Gestão de Serviços de Saúde (Cris)
2. Curso de Comunicação Não Violenta (Fernanda)
3. Prêmio "Destaque da Enfermagem no enfrentamento à Covid-19 na SES-SP" (Camila)
4. Acolhe Saúde e *Status* CTD e Concurso Público (Mônica)
5. Semana da Saúde e Segurança no Trabalho (Marli)

Parte III (1 hora)

“Agenda RH”:

- **Decretos de Reorganização de 5 Hospitais da CSS** – DOE de 17/03/2022. (referência sobre fluxo de processos)
- **Projeto de Lei Complementar nº 002/2022** – dispõe sobre os vencimentos e salários dos servidores pertencentes às classes das áreas da saúde, quadro de apoio escolar, segurança pública, administração penitenciária, pesquisa científica e área meio das Secretarias de Estado, da Procuradoria Geral do Estado e Autarquias. (Cátia)
- **Hora-aula** (Guilherme e Ana Beatriz)



COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA

O **Curso de Comunicação Não Violenta (CNV)**, que será desenvolvido pela Coordenadoria de Recursos Humanos da SES/SP, se insere na **Etapa III – do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS**, no conteúdo de Gestão de Pessoas - na modalidade síncrona/remota, com interação ao vivo com a docente.

Docente: Dra. Renata Gomes dos Santos

Objetivo: desenvolver a habilidade de comunicação, por meio de aplicação de técnicas apropriadas.

População Alvo: Gestores da Área de Recursos Humanos ou da Área de Planejamento

Realização do Curso: de **05/05/2020 à 13/10/2022** – das 10:00 às 12:00 horas

Carga horária: 40 horas, uma vez por semana, sendo 17 aulas de 02 horas e 06 aulas de 01 hora

Vagas: 80 vagas

Coordenadoria de Recursos Humanos

CRH | Áreas da CRH | Sub-Setoriais RH | Sistemas Internos

PRÊMIO
DESTAQUE DA ENFERMAGEM NO
ENFRENTAMENTO À COVID-19 NA **SES-SP**



INSCRIÇÕES 03/01 a 18/02/2022

Clique aqui: edital e formulário de inscrição

Realização
Observatório de Recursos Humanos
Coordenadoria de Recursos Humanos
Coordenadoria de Serviços de Saúde
Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo

A Coordenadoria de Recursos Humanos em parceria com a Coordenadoria de Serviços de Saúde, abrem inscrições para o Prêmio "Destaque da Enfermagem no enfrentamento à Covid-19 na SES-SP", visando destacar e reconhecer o trabalho desenvolvido pelas equipes de enfermagem durante o enfrentamento à Pandemia Covid-19.

Serão premiadas "Boas Práticas", desenvolvidas pelas equipes de enfermagem atuantes em unidades da administração direta da SES-SP e Autarquias (Hospital das Clínicas: Botucatu, Marília, Ribeirão Preto e São Paulo, e Sucen – Superintendência do Controle de Endemias) em ações de Inovação em Saúde; Humanização; Educação em Saúde, e Procedimento Seguro/Segurança do Paciente, voltadas ao atendimento de pacientes acometidos pela Covid-19. Informações: <https://saude.sp.gov.br/coordenadoria-de-recursos-humanos/>



Proposta de reorganização

Construindo a proposta

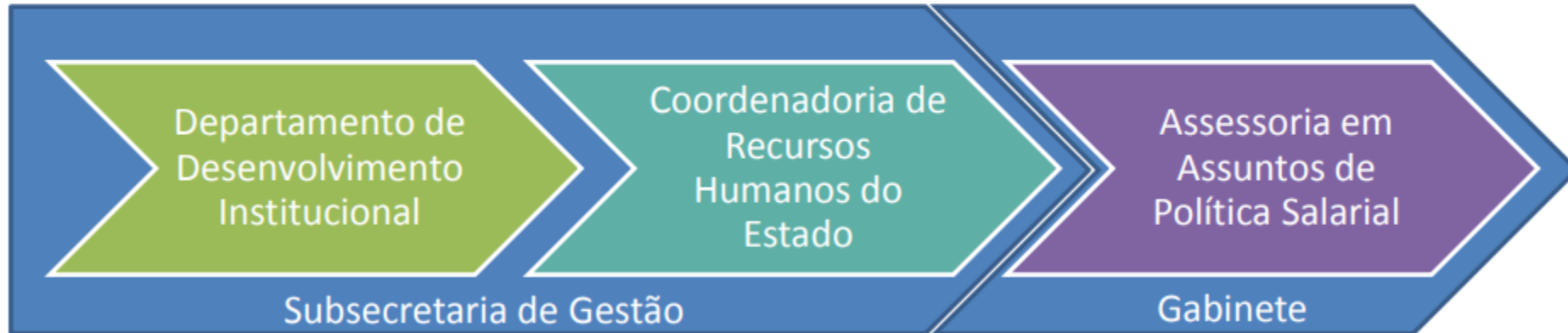
Definido o desenho organizacional, deverão ser providenciados os instrumentos necessários para a concretização da reorganização que serão submetidos aos órgãos responsáveis pelo controle das estruturas e cargos antes da tramitação final na Assessoria Técnica do Governo.

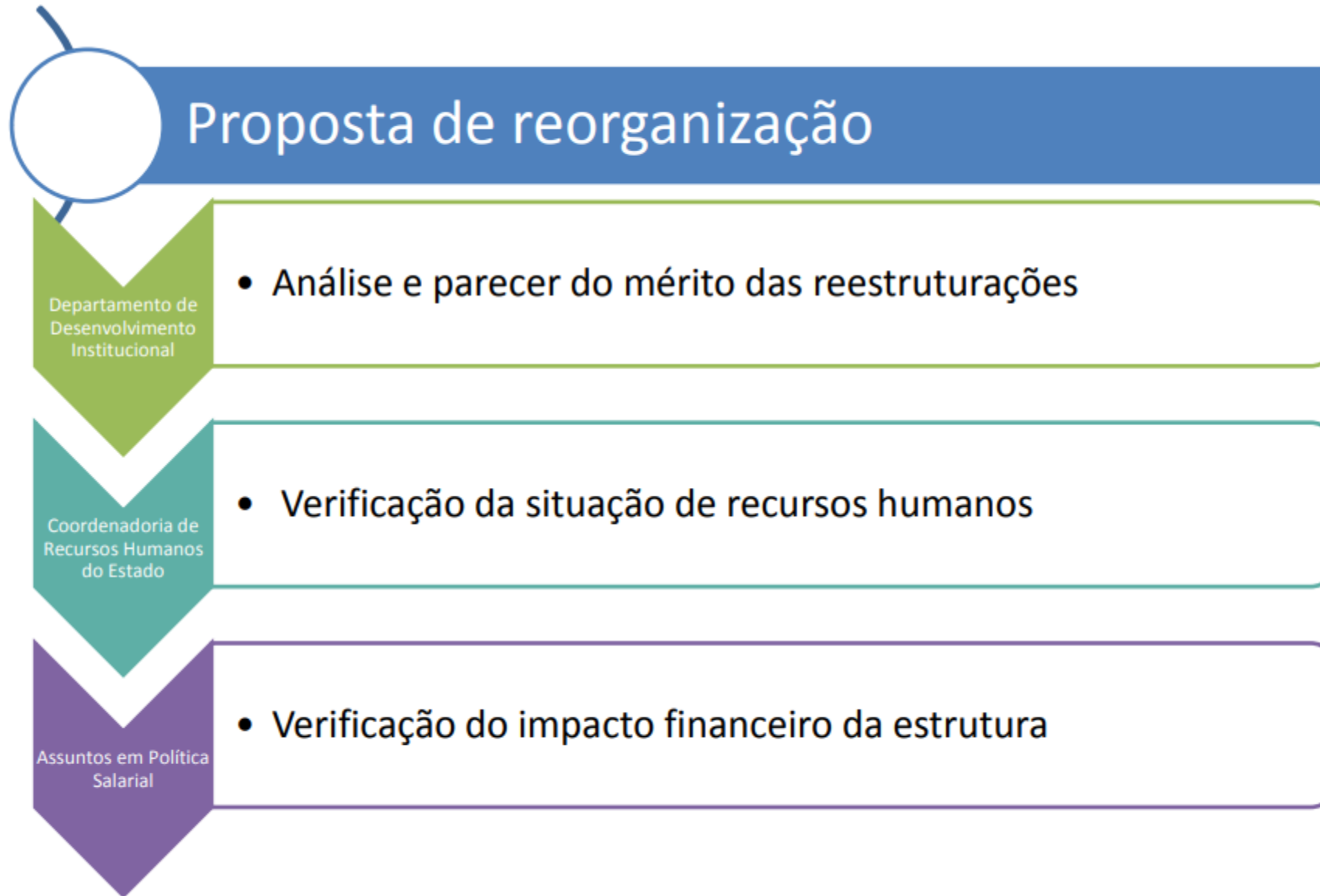
Atualmente, os órgãos de controle são unidades da Secretaria da Fazenda e Planejamento e os processos, quando completos, são submetidos por meio eletrônico à Subsecretaria de Gestão, que inicia o processo internamente.




Proposta de reorganização

Secretaria da Fazenda e Planejamento







Proposta de reorganização

Minuta de Decreto

- Instrumento formal que consolida a proposta de reorganização, apresentando as unidades, suas atribuições e níveis hierárquicos etc.

Organogramas

- Representação gráfica da estrutura vigente e da estrutura proposta.

Manifestação Técnica

- Documento produzido pelo responsável pela proposta, que apresenta e justifica cada uma das alterações promovidas no órgão.

Planilha de Cálculo Estimado de Impacto

- Tabela comparativa da estrutura vigente e da estrutura proposta por meio dos níveis de comando e cargos equivalentes, para estimativa do cálculo da medida.

Cronograma “Agenda RH”:

Data	
25/03	
29/04	
27/05	
27/06	
29/07	
26/08	
30/09	
21/10	
25/11	



Obrigado!