



## **RECURSOS HUMANOS**

**Agenda 2 – 26/02/2021**

# Pauta

## **Atualização das Ações da CRH:**

1. Informação CRHE 095/2021
2. Adesão ao IAM SPE
3. Vacinação de Servidores
4. Curso de Especialização de Gestão de Pessoas
5. Cronograma de treinamento: Aposentadoria
6. Lei de Proteção de Dados - LGPD
7. Sistema RH Saúde

## **“Agenda RH”:**

### **1. Laboratório de Inovação**

Centro de Metodologia de Ensino em Saúde – CMES e Centro de Gerenciamento de Dados

### **2. Sistema Prêmio de Incentivo**

Comissão do Prêmio de Incentivo



**Atualização das Ações da CRH**

**EXPEDIENTE:** SES-PRC-2020/50488  
**INTERESSADO:** ELISABETE SILVA  
**ASSUNTO:** GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO

## **INFORMAÇÃO CRHE nº 95/2021**

Trata o presente de questionamentos advindos da Coordenadoria de Recursos Humanos - Grupo de Gestão de Pessoas, da Secretaria da Saúde, a respeito de incorporação de Gratificação de Representação requerida pela servidora RG nº \_\_\_\_\_, Auxiliar de Serviços Gerais, Celetista, lotada no Centro de Pessoal da Administração Superior e da Sede, da Coordenadoria de Recursos Humanos da referida Pasta, objetivando a incorporação de gratificação de representação nos termos da Lei Complementar nº 813 de 16 de julho de 1996.

O requerimento é datado de 1º de dezembro de 2020 (fl. 73) e conforme planilha de fl. 77, os requisitos para incorporação foram cumpridos no dia 21 de abril de 2020.

O Núcleo de Suporte à Gestão de Pessoas, do Grupo de Gestão de Pessoas, da Coordenadoria de Recursos Humanos pontuou às fls. 85/87, que pontuou sobre a impossibilidade de incorporação de vantagens, a partir de 13 de novembro de 2019, tendo em vista a aprovação

## 2. Adesão ao IAMSPE

### Adesão para os empregados públicos da Administração Direta e Indireta do Estado de São Paulo

**13/04/2021**



Data fim: 13/04/2021

IMPORTANTE

1. Os RH's devem formalizar junto aos referidos servidores a opção ou não da inscrição como contribuinte facultativo do IAMSPE;
2. Os optantes devem ser inseridos impreterivelmente até o dia 13/04, mesmo que após a análise do IAMSPE necessite de complementação de dados;
3. A data limite de 13/04 abrange igualmente os celetistas de contrato suspenso, diferenciando apenas a forma de encaminhamento ao referido Instituto;
3. Após 13/04 não mais serão aceitas inscrições.

Grupo de Gestão de Pessoas/CRH/SES

# 3. Especialização Gestão de Pessoas



Coordenadoria de Recursos Humanos, por meio do CEFOR/SUS/SP  
do Grupo de Seleção e Desenvolvimento de Recursos Humanos,

tem a honra de convidar V.Sa.  
para a Abertura do **Curso de Especialização em  
Gestão de Pessoas em Saúde 2021/2022**

**Data:** 19 de março de 2021

**Horário:** 9h30 às 11h30

**Local:** Rua Dona Inácia Uchoa, 574 Sub Solo Auditório I  
Vila Mariana- São Paulo

# 4. Vacinação de Servidores

## Lei nº 13.979, de 6 de fevereiro de 2020

Dispõe sobre as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus responsável pelo surto de 2019;

## Decreto nº 78.231, de 12 de agosto de 1976

Regulamenta a Lei nº 6.259, de 30 de outubro de 1975, que dispõe sobre a organização das ações de Vigilância Epidemiológica, sobre o Programa Nacional de Imunizações, estabelece normas relativas à notificação compulsória de doenças, e dá outras providências.

## Lei nº 6.259, de 30 de outubro de 1975

Dispõe sobre a organização das ações de Vigilância Epidemiológica, sobre o Programa Nacional de Imunizações, estabelece normas relativas à notificação compulsória de doenças, e dá outras providências;

## NR 32

### 32.2.4.17 Da Vacinação dos Trabalhadores

32.2.4.17.1 A todo trabalhador dos serviços de saúde deve ser fornecido, gratuitamente, programa de imunização ativa contra tétano, difteria, hepatite B e os estabelecidos no PCMSO.

32.2.4.17.6 A vacinação deve ser registrada no prontuário clínico individual do trabalhador, previsto na NR-07.

**CRH – Eixo: Qualidade de Vida  
Trabalhadores de Saúde  
“Vacina – Doses Aplicadas”**

1

2

Clique e acesse.

Somente para as áreas de RH  
Acesso: <http://10.10.10.10:8080/1> 2 3 DV 4 BV 5 6

Considerando a importância do monitoramento, apresentamos o módulo de informações de “Vacina - doses aplicadas”, de registro nominal, para uso exclusivo das Áreas de Recursos Humanos desta Secretaria.

# REFORMA DA PREVIDÊNCIA ESTADUAL

A Coordenadoria de Recursos Humanos da SES-SP promove palestra com a SPPREV para esclarecimento de dúvidas

**08/03**

**10h às 12h**

*Transmissão via ZOOM*

**(link)**

*Público alvo*

**Gestores de Recursos Humanos da SES-SP**



**Fernando Zanelli**  
Diretor de Benefícios  
Servidores Públicos



# 6. Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no RH

**Lei nº 13.709, de 27 de dezembro de 2018**

[Alterada pela LEI Nº 13.853, DE 8 DE JULHO DE 2019](#)

Dispõe sobre as **medidas para regular as operações de coleta, tratamento e armazenamento de dados pessoais.**

**Decreto nº 65.347/2020**

Dispõe sobre a aplicação da Lei federal nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), no âmbito do Estado de São Paulo.

## Para o RH

Recrutamento e Seleção

Declaração de bens

Requerimentos

Prontuário Funcional e de Saúde

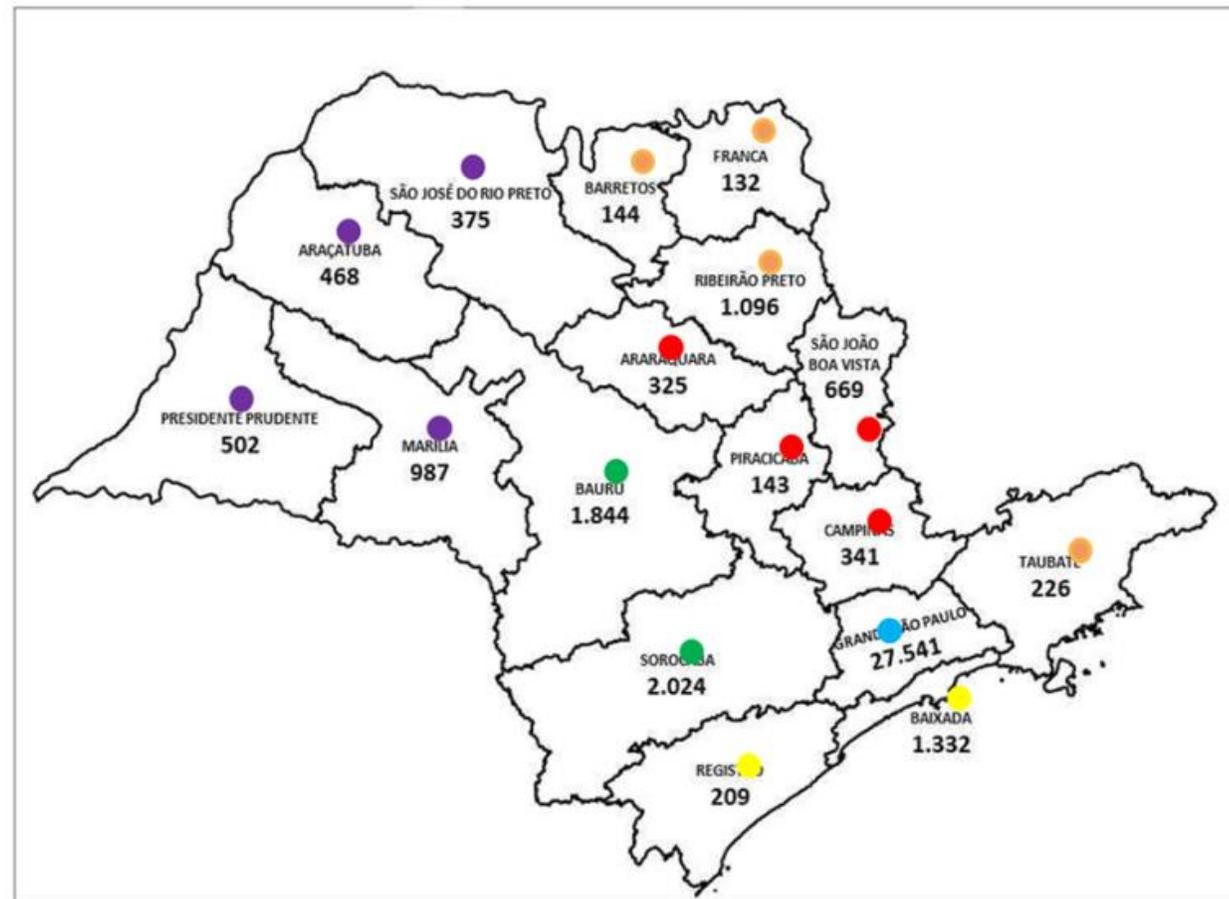
.....



## PESSOAS

### SISTEMA DE TRABALHO

- Automatizar e otimizar os processos de trabalho
- Proporcionar infraestrutura de TI, apropriada ao exercício das atividades
- Alocar recursos orçamentários e financeiros
- Monitorar desempenho



## INTEGRAÇÃO - CRONOGRAMA

	ATIVIDADE	DATA INÍCIO	DATA FIM	RESPONSÁVEL
✓	Definição Layout de envio para Folha	01/09/2020	18/09/2020	Prodesp/SES
✓	Desenvolvimento de Rotina de envio dos ingressos para Folha	01/10/2020	10/11/2020	SES
✓	Desenvolvimento de Rotina de recebimento, validação e processamento	01/10/2020	10/11/2020	Prodesp
✓	Análise e especificação da rotina de retorno. Definição do relatório de retorno.	05/10/2020	09/10/2020	Prodesp/SES
✓	Desenvolvimento da Rotina de retorno	13/10/2020	10/11/2020	Prodesp
✓	Teste Integrado (Envio/Retorno)	11/11/2020	19/11/2020	Prodesp
✓	Homologação do Processo de Integração	24/11/2020	30/12/2020	SES

**Processo Concluído**



**SÃO PAULO**  
**GOVERNO DO ESTADO**

# Laboratório de Inovação



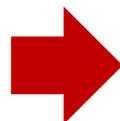
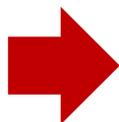
# Sistema Prêmio de Incentivo

---

# Sistema Prêmio de Incentivo

## GESTÃO

- **Mapear para identificar a necessidade de atualização e/ou adoção de novas práticas**
- Garantir produção de dados de qualidade para a tomada de decisão estratégica e melhoria das práticas de gestão
- **Incrementar o uso de transformação digital**



CRONOGRAMA DETALHADO

ATIVIDADES	PREVISÃO	RESPONSÁVEL
Tabela de Parametrização de Lançamentos Financeiros Atualizada	21/12/2020	SES
Início Preparação Cadastros WEB mês 10/2020	22/12/2020	PRODESP
Ambiente WEB preparado para lançamentos Financeiros referentes a mês 10/2020	30/12/2020	PRODESP
Liberação de ajustes - lançamentos dos servidores em designação	30/12/2020	PRODESP
Efetuar Lançamentos Financeiros na WEB	04/01/2021	SES
Execução do 1º. paralelo	06/01/2021	Prodesp
Início da conferência do 1º. Paralelo	07/01/2021	SES

CONCLUÍDO

solucoes.prodesp.sp.gov.br

SÃO PAULO GOVERNO DO ESTADO

Governo

Projeto PIN

Secretaria da Saúde

ACOMPANHAMENTO SEMANAL

prodesp

SÃO PAULO GOVERNO DO ESTADO



**CRONOGRAMA**

- Previsto
- Andamento Normal
- Tomada de Ação
- Impacto no Cronograma
- Reprogramação

Processos	Itens	Novembro				Dezembro					Janeiro				Fevereiro			
		S01	S02	S03	S04	S05	S06	S07	S08	S09	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17
Processo Teste	Ajustes																	
Paralelo	Preparação																	
	Execução																	
	Ajustes																	
	Implementação																	
Melhorias V01	Conferência																	
	Execução																	
Produção	Conferência																	
	Execução																	

19/02



# Agenda RH 2021

Mês	Data	Pauta
Março	26/03	
Abril	30/04	
Maio	28/05	
Junho	25/06	
Julho	30/07	
Agosto	27/08	30/08
Setembro	24/09	
Outubro	21/10	27/10
Novembro	26/11	25/11



**SÃO PAULO**  
**GOVERNO DO ESTADO**

**Obrigado!**