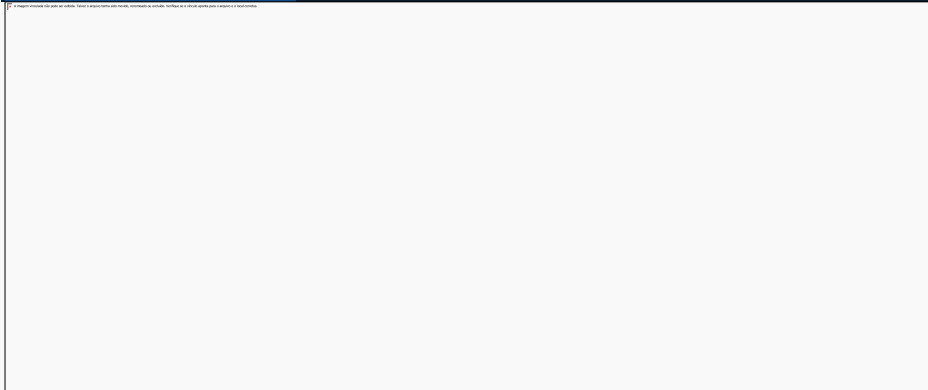


Siga-nos nas redes sociais:
acessar a área do associado



- ASSOCIE-SE

BENEFÍCIOS COMO SE ASSOCIAR ATUALIZAÇÃO DE CADASTRO SBP
QUEM É O PATOLOGISTA? HISTÓRICO DA SBP MISSÃO, VISÃO E VALORES EX –

PRESIDENTE E ESTATUTO ASSOCIAÇÕES ESTADUAIS CONHEÇA A NOSSA SEDE COMPOSIÇÃO

ESPECIALISTA

INFORMAÇÕES PARA O CONCURSO HOTÉIS EDITAL FICHA DE INSCRIÇÃO PROVAS E GABARITOS CNAMÉDICOS

ESPECIALISTAS SBP/AMB RESIDÊNCIA
RESIDÊNCIA EM PATOLOGIA RESOLUÇÃO CNRM 02/2006 PROGRAMA MÍNIMO SBP PROGRAMA DE

RM/CNRM PICQ – RESIDÊNCIA MÉDICA CADASTRE SEU SERVIÇO DE RM SERVIÇOS DE RM ASSOCIADO DE

AFILIE-SE ACESSE O PICQ ACESSE O PACQ

- FAQ
- LIVROS
- CONTATO



- ASSOCIE-SE

BENEFÍCIOS COMO SE ASSOCIAR ATUALIZAÇÃO DE CADASTRO SBP
QUEM É O PATOLOGISTA? HISTÓRICO DA SBP MISSÃO, VISÃO E VALORES EX –

PRESIDENTE E ESTATUTO ASSOCIAÇÕES ESTADUAIS CONHEÇA A NOSSA SEDE COMPOSIÇÃO

ESPECIALISTA

- FAQ
- LIVROS
- CONTATO

Parecer 78/ 2007

Parecer 78

Consulta: Produtividade ou Remuneração Diferenciada no SISCOLO

Parecer:

CONSULTA:

Sou patologista concursado pelo estado do TO e faço o controle de qualidade em citologia (MEQ) no LACEN-TO, gostaria de receber um parecer sobre o pagamento da produtividade para o programa Siscolo, já que os laboratórios (citotécnicos, citologistas e patologistas) que fazem os exames recebem, por quem faz a revisão (eu no caso) não tem direito de receber? Eu li no manual Nomenclatura Brasileira Para Laudos Citopatológicos Cervicais e Condutas Clínicas Preconizadas – 2003, página 26, no primeiro item das Recomendações Gerais dos Participantes do Fórum MEQ: propõe uma remuneração diferenciada do MEQ..... Por se tratar de uma Auditoria! aguardo resposta.

PARECER:

Entendemos que os laboratórios que prestam serviços na área de Citopatologia são remunerados em virtude de repasse direto ou indireto de valores pagos pelo SUS para esses serviços. Os pagamentos são devidos em virtude de contrato formal ou implícito.

Os médicos funcionários de serviço público recebem em virtude de seu regime de trabalho e carga horária, determinadas no edital de Concurso Público. Executar função, por si só, não garante ao servidor recebimento de gratificação por produtividade individual. Alguns órgãos públicos regulamentam essas vantagens adicionais ao salário por meio de decretos, portarias ou outros instrumentos legais. O pagamento de adicional de produtividade pode ser pleiteado e representa um justo incentivo ao trabalho de quem tem o encargo de proceder à revisão de exames da maior responsabilidade, a exemplo do Controle de Qualidade Externo em Citopatologia.

Esse é o nosso parecer.

Carlos Alberto Fernandes Ramos

Coordenador de Defesa Profissional da SBP

MANIFESTAÇÃO DA ASSESSORIA JURÍDICA:

De acordo com o parecer.

Dra. Ivani Pereira Baptista dos Santos

Advogada

ASSINAR A NEWSLETTER

assinar

Diretoria

- [Composição](#)
- [Organograma](#)
- [Regimento Interno](#)
- [Relatórios de diretoria](#)

Clique do Patologista

- [Ver todos](#)
- [Enviar o seu](#)

Casos do mês

- [Listagem completa](#)
- [Como enviar seu caso?](#)

Ligas de Patologia

- [Introdução](#)
- [Cadastrar \ Atualizar liga](#)
- [Ligas cadastradas](#)

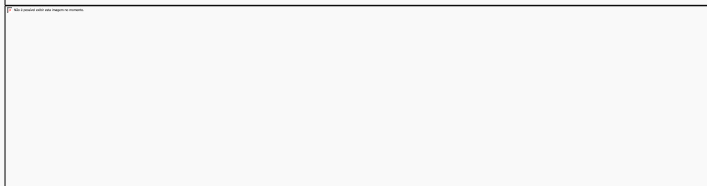
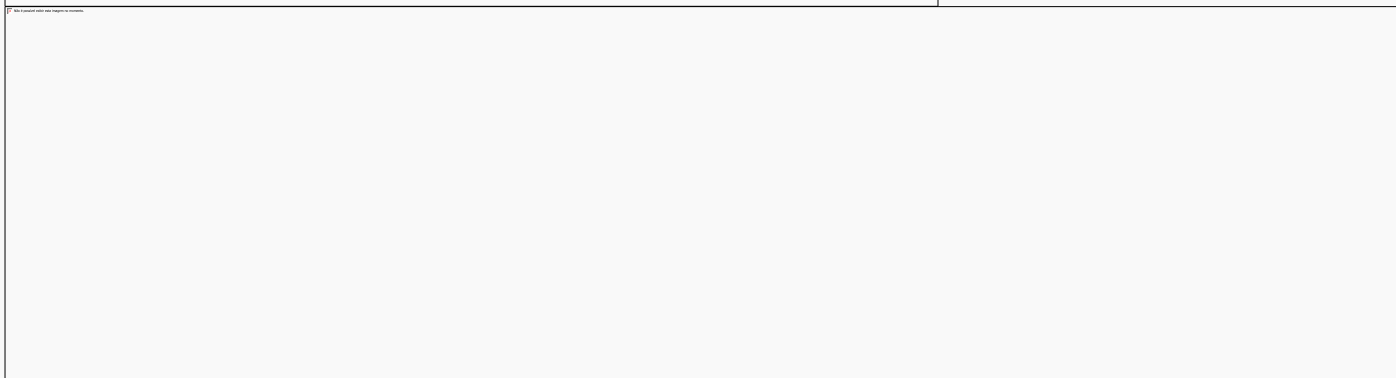
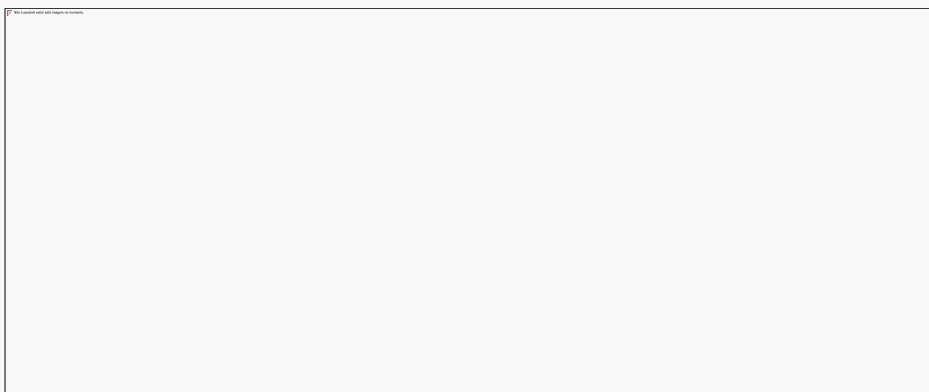
Outros

- [JBPML](#)
- [Publicações SBP](#)
- [Pareceres](#)
- [Ombudsman](#)
- [Links](#)

Sociedade Brasileira de Patologia

- Rua Topázio, 980 - Vila Mariana
- São Paulo – SP
- CEP: 04105-060

- Fone: (11) 5080-5298
- Atendimento: 8 às 17h



Mapa do site

SBP - Sociedade Brasileira de Patologia - Todos os direitos reservados - Criação do site: Criativito
Siga-nos nas redes sociais: